

CTR em Itu: Lixo sendo transformado em produto de valor

Em setembro de 2024, inauguramos as operações em nossa inovadora Central de Tratamento de Resíduos, mais conhecida como CTR de Itu. Lá, os resíduos (lixo) serão separados e tratados da maneira mais adequada, com o uso de novas tecnologias:

- **Resíduos sólidos domiciliares:** Os resíduos coletados das residências serão recebidos na CTR e encaminhados para tratamento mecânico, onde acontecerá a separação dos resíduos secos e úmidos.
- **Resíduos úmidos (como restos de alimentos):** Serão encaminhados para tratamento biológico e transformados em combustível renovável, que pode ser usado para abastecer máquinas, veículos pesados ou até mesmo gerar energia elétrica ou fertilizante.
- **Resíduos secos (como papel, plástico e outros recicláveis, descartados junto com os orgânicos):** Os resíduos secos serão triturados e tratados em um equipamento chamado Gaseificador, que produzirá combustível renovável através de uma transformação físico-química.
- **Resíduos de serviços de saúde (RSS):** Serão esterilizados e descartados de maneira segura, sem risco de contaminação para a população e o meio ambiente.
- **Resíduos da construção civil (entulhos e outros):** Resíduos da construção civil serão transformados em brita, para uso em obras e manutenção de estradas.

A CTR em Itu é uma solução completa, aonde o que chega como “lixo” se transforma em algo novo, protegendo o meio ambiente, economizando recursos naturais, criando oportunidades para o desenvolvimento da cidade e entorno, beneficiando toda a população!



Encontro S.E.R. EPPO 2024

Criado em 2023 com o objetivo de reconectar o propósito das pessoas com a EPPO, na edição realizada nos dias 11 e 12 de setembro de 2024, na Fazenda Vassoural em Itu, falamos principalmente sobre o autocuidado, o cuidado com o outro e o cuidado com a gente.

Foram momentos muito especiais, nos quais revisitamos o passado e as histórias da EPPO. Durante esses dois dias, vivenciamos experiências profundas com a participação das equipes administrativas e essenciais. Além disso, tivemos espaços de fala com Dr. José Carlos Ventre, presidente da EPPO, e Dona Daisy Ventri, sócia da EPPO, que trouxeram uma visão de confiança, compartilharam projeções para o futuro de toda a EPPO, apresentaram a atuação do colaborador Ricardo Tosi, como novo Elo Líder, e novas atuações do Rodrigo Ventre.

Mudança de Elo Líder da EPPO

Nos últimos anos, devido ao nosso modelo de autogestão, não temos mais a figura de um “CEO/ diretor”, ou seja, um único responsável por todas as decisões. Cada vez mais, buscamos promover a autonomia das pessoas, tornando-as responsáveis pelo próprio trabalho e decisões. Isso significa que, como “Elo Líder”, Ricardo agora será a ponte entre a EPPO, a equipe de presidência e nossos clientes externos, como exemplo, as prefeituras.



Encontro S.E.R. EPPO 2024



Ricardo Tosi, novo Elo Líder da EPPO

A mudança foi celebrada com entusiasmo, graças à importante experiência de Ricardo com nossas equipes essenciais, o que traz voz e representatividade para nossas equipes. Além disso, Rodrigo continuará desempenhando responsabilidades na EPPO, voltadas para a área econômica e financeira, governança e cultura, além de atuar na implantação da CTR.

Essa nova fase na EPPO representa mais um passo na valorização das nossas equipes. Momentos de união e reflexão nos mostram que, juntos(as), podemos ir ainda mais longe. Que o cuidado e a confiança sigam guiando nosso caminho!

EPPO é referência de estudo da INSEAD

Fomos selecionados(as) pela INSEAD, uma das principais escolas de negócios do mundo, como estudo de caso no curso de Liderança Colaborativa. Mike Lee, professor assistente de comportamento organizacional, analisou nosso atual modelo de governança e cultura, ou seja, como a EPPO aplica a autogestão em sistemas descentralizados.

No dia 18 de junho de 2024, Rodrigo Ventre representou a EPPO na sede da INSEAD, na França, quando os resultados da pesquisa foram apresentados. Essa experiência aponta nosso compromisso com práticas modernas e inovadoras, mostrando que juntos(as) podemos alcançar novos horizontes e inspirar organizações ao redor do mundo.



EPPO é reconhecida em tese de doutorado

Fomos novamente reconhecidos(as), dessa vez, ao sermos estudados(as) por Paula Foroni, em sua tese de doutorado sobre Novas Metodologias Ágeis, na FIA/USP. Paula contou com entrevistas de colaboradores(as) da EPPO para aprofundar seu estudo sobre práticas de gestão inovadora, que levou quatro anos de pesquisa para ficar pronto. Com uma carreira sólida em Recursos Humanos a nível mundial e vasta experiência acadêmica, Paula defendeu sua tese em julho de 2024, tornando-se Doutora em Administração. Essa parceria destaca a EPPO como exemplo de inovação no cenário corporativo.

Quer saber como foi para Paula viver essa experiência com a gente? Então clique no link <https://youtu.be/ncDZunU1UXA> ou aponte a câmera do seu celular no QR Code abaixo.



Paula Foroni, doutora em Administração pela FIA/USP.

Reconectando pessoas e fortalecendo laços com o CelebraEPPO

Esse grupo de trabalho, composto pelos(as) próprios(as) colaboradores(as), tem como um dos principais objetivos aproximar ainda mais nossas(as) pessoas. A ideia é simples: criar celebrações que não só reconheçam as conquistas, mas também fortaleçam a união entre todos(as). Ao longo dos anos, essa iniciativa passou por várias mudanças para se tornar ainda melhor. Durante a pandemia de Covid-19, as celebrações aconteceram em um formato diferente, no modelo virtual. Para fortalecer o contato humano, abalado após esse período difícil, o projeto foi reformatado em 2023 para o modelo presencial, com encontros mensais temáticos e criativos.

Atualmente, em cada unidade EPPO, temos um(a) representante que é responsável por realizar esses encontros especiais, conhecido como papel “Arroz de festa”, com autonomia para organizar e escolher o tema da festa. Dentre as diversas abordagens, já foram realizados cafés da manhã e tarde, carnaval com penteados divertidos e participação da escola de samba, doces encontros com chocolate, almoços especiais com feijoada e caldos, típica festa julina e muito mais! Esses eventos são mais do que momentos de diversão, são oportunidades de reconectar, fortalecer nossos laços e celebrar cada passo que damos juntos(as).



Carnaval com cabelo divertido e escola de samba Vale do Sol, na unidade de Itu/SP (CCO)



Dia da Família, Dia do Gari e Aniversariantes do mês, na unidade de Cabreúva/SP

Programa de visitas na CTR de Itu, com autoridades da cidade e colaboradores(as)

Em homenagem ao aniversário de 414 anos do município de Itu, em fevereiro de 2024, recebemos com grande satisfação autoridades públicas e a imprensa local para apresentar o ciclo final do Aterro Pinheirinho e a implantação da Central de Tratamento de Resíduos (CTR), assim como os planos futuros para o empreendimento. O objetivo foi celebrar a parceria com a prefeitura da cidade, reforçando como estamos unidos pelo mesmo propósito de inovação tecnológica, desenvolvimento ambiental e econômico.



Representantes da EPPO e autoridades da prefeitura de Itu

Além disso, em maio, realizamos um programa interno de visitas para apresentar a CTR, dessa vez para nossos(as) colaboradores(as) administrativos e representantes essenciais. Com a presença de colaboradores(as) que quiseram participar, das unidades de Itu, Capivari e Cabreúva, o evento contou com a apresentação da área do novo Aterro Sanitário da CTR, explicações completas sobre os planos futuros e funcionamento do local, além de um momento especial para valorizar o esforço de toda a equipe que atua diariamente para concretização deste grandiosíssimo trabalho. Essa jornada fortalece nosso compromisso com a inovação e o desenvolvimento sustentável, celebrando os esforços conjuntos de toda a equipe EPPO.



Programa de visitas interno na CTR Itu

EPPOCAR: A nova empresa do Grupo EPPO

Uma grande novidade de 2024, oficializada em 1º de março, foi a criação da nova empresa do Grupo EPPO: a EPPOCAR, uma sociedade formada em parceria com a empresa DUCAR, que também atua no setor de limpeza urbana. Com essa nova parceria, o consórcio “Lorena Limpa SP” foi conquistado, e agora, juntos(as), continuamos nossa atuação no município de Lorena, em São Paulo.

Como funciona o trabalho em Lorena, agora que somos EPPOCAR?

- Nossos(as) colaboradores(as) das equipes Essenciais receberam novos uniformes com uma identidade visual renovada: amarelo para as equipes de campo e cinza para os motoristas.
- O quadro de colaboradores(as) foi ampliado de 63 para 100 pessoas, mas os serviços realizados no município continuam os mesmos.
- A governança administrativa permanece em autogestão, com todas as decisões sendo compartilhadas com a DUCAR.

Apesar das mudanças, nosso compromisso permanece o mesmo: atuar com qualidade e respeito à comunidade, garantindo um ambiente limpo e organizado. Seguimos juntos(as) na missão de fazer a diferença com dedicação e humanização!



Eppolix em destaque no Banco Itaú

O Relatório Anual de Alocação das Captações Sustentáveis 2023 do Itaú Unibanco, divulgado em maio de 2024, que mostra como os recursos das operações financeiras captados pelo Itaú são direcionados e utilizados em ações sustentáveis, destacou importantes contribuições de uma das empresas do Grupo EPPO, a Eppolix.

Especializada no tratamento de resíduos de serviços de saúde, a Eppolix foi mencionada como exemplo de Financiamento Social, uma forma de destinação de recursos financeiros do Itaú para financiar projetos com impacto social positivo, por seu compromisso com práticas sustentáveis e inovação no processo de descarte de resíduos hospitalares, sem gerar poluentes e com reaproveitamento de água.

Em 2023, a Eppolix foi responsável por operar com uma capacidade de tratamento de 30 toneladas de resíduos por dia em Santana de Parnaíba (SP), contribuindo diretamente para a saúde pública e a preservação ambiental. A Eppolix também se destacou por suas ações sociais, incluindo parcerias com o Fundo Social do município e a ONG Alquimia, que atende 120 crianças com atividades recreativas e educacionais. Esses investimentos mostram o papel da empresa como referência em sustentabilidade e responsabilidade social.



Podcast de notícias da EPP0

No final do ano de 2023, lançamos o EPPOdcast, uma iniciativa para manter os(as) colaboradores(as) atualizados sobre os acontecimentos mais importantes da EPPO. Com edições trimestrais, é uma nova forma de compartilhar informações com toda a equipe, em um formato leve e descontraído. O EPPOdcast aborda mudanças, novos projetos e notícias internas de impacto, tudo pensado para informar e aproximar ainda mais os(as) colaboradores(as), reforçando o nosso comprometimento com a transparência na comunicação.

Ouçá os episódios completos, clique no link <https://encurtador.com.br/3RsKe> ou aponte a câmera do seu celular no QR Code ao lado.

<https://open.spotify.com/show/0mVjU0KLv3d-6NEPnxM2FZ4?si=Y4tska-pQxkTTs2aXE6u2w>



BEM-ESTAR

Live de conscientização Setembro Amarelo

No mês de setembro de 2024, Dra. Cassia Fogaça, nossa Médica do Trabalho, realizou um bate-papo muito especial sobre a importância de cuidar da saúde mental. Como parte da conscientização da campanha Setembro Amarelo, de prevenção ao suicídio, explicou sobre os sinais de depressão e como podemos nos cuidar, a relevância de consultar profissionais como psicólogos e psiquiatras, como acolher alguém em uma situação de fragilidade emocional. Além disso, os(as) participantes tiveram a oportunidade de tirar dúvidas em tempo real, por meio do chat ao vivo. Reforçamos que a prevenção ao suicídio e o cuidado com a saúde mental devem ser prioridade todos os dias.



Palestra sobre Síndrome de Burnout

Em mais uma ação presencial de conscientização em prol da saúde mental e bem-estar, realizada em 23 de outubro de 2024, Dra. Cassia Fogaça, nossa Médica do Trabalho, ministrou uma palestra sobre a Síndrome de Burnout. Durante o encontro, foram apresentados os principais sintomas dessa condição, os possíveis tratamentos e formas de melhorar a qualidade de vida, tanto no ambiente de trabalho quanto fora dele.

Ao final, os participantes tiveram um espaço aberto para tirar dúvidas e compartilhar experiências, reforçando a importância de falar sobre saúde mental. A EPPO acredita que cuidar da saúde mental é fundamental para o bem-estar de todos(as). Promover momentos como este é um compromisso com nossos(as) colaboradores(as), incentivando o diálogo e a conscientização sobre temas tão importantes. Juntos(as), seguimos construindo um ambiente de trabalho mais saudável e acolhedor.



Palestras de conscientização Novembro Azul

Nossa equipe de Medicina, Segurança do Trabalho e Serviço Social, realizou palestras nas unidades da EPPO, durante o mês de novembro de 2024, para conscientizar os(as) colaboradores(as) sobre o câncer de próstata. Abordaram temas como o funcionamento da próstata, fatores de risco, sintomas, exames, diagnóstico e tratamentos, além de esclarecer dúvidas dos participantes.

As palestras reforçaram a importância da prevenção e dos cuidados com a saúde, quebrando preconceitos relacionados ao tema. Essa ação reafirma nosso compromisso em promover informação e bem-estar, cuidando da saúde de nossos(as) colaboradores(as) e incentivando hábitos preventivos.



Unidade de Itu (São José)



Unidade de Linhares



Unidade de Capivari



Unidade de Cabreúva



Unidade de Itu (Cidade Nova)

Dia das Crianças no Instituto EPPO Social

No dia 05 de outubro de 2024, o Instituto EPPO Social, em Itu, foi palco de uma celebração especial de Dia das Crianças, cheia de sorrisos e diversão, organizada com muito carinho pelo programa de voluntariado EPPORamor. A festa reuniu os filhos(as) e/ou amigos(as) dos(as) colaboradores(as), voluntários(as) e a comunidade local em uma manhã inesquecível, contando com mais de 190 pessoas participantes.

Com brinquedos infláveis, guloseimas e muita animação, as crianças viveram momentos de pura alegria, mas o destaque não foi apenas a diversão: o evento refletiu a união e o espírito solidário que move a nossa equipe. O EPPORamor mostrou mais uma vez que, com dedicação, é possível transformar gestos simples em grandes momentos. Essa festa ficará guardada na memória de todos(as) como um exemplo de carinho e comprometimento com a nossa comunidade.



Horta comunitária do Instituto EPPO Social

No dia 25 de maio de 2024, voluntários(as) do círculo EPPORamor e convidados(as) se uniram no Instituto EPPO Social para o plantio da horta comunitária, cultivando legumes, hortaliças e árvores frutíferas. A iniciativa busca fortalecer a comunidade, incentivando a educação ambiental e o consumo de alimentos saudáveis, além de proporcionar benefícios para a saúde mental por meio do contato com a natureza.

A primeira colheita aconteceu em 12 de julho, com a doação das verduras para colaboradores(as) da EPPO e moradores(as) do entorno, que receberam os alimentos com gratidão. A horta comunitária do Instituto EPPO Social é um passo importante para a EPPO no caminho de transformar vidas e inspirar mais pessoas a fazer a diferença.



Plantio da horta comunitária do Instituto EPPO Social



Doação da primeira colheita da horta comunitária

Nova ação social da EPPO

Em 2024, tivemos uma inovação importante em nosso calendário de Ações Sociais: agora, comemoramos o Dia da Família, celebrado no dia 15 de maio. Essa data foi escolhida para refletir sobre a diversidade de famílias e sua importância na vida de cada pessoa. Antes, celebrávamos o Dia das Mães e o Dia dos Pais com entregas de brindes, e essas datas continuam sendo muito especiais, mas entendemos que, para ser mais inclusivo e acolher as diferentes realidades, era preciso inovar.

Com o Dia da Família, ampliamos a comemoração para integrar todos os tipos de famílias, respeitando as particularidades de cada uma. Queremos reconhecer que a família pode ser composta de várias formas – sejam pais, avós, tios(as), padrastos, madrastas, cuidadores, parceiros(as) do mesmo sexo e até mesmo pets. A partir de agora, todos(as) os(as) colaboradores(as) recebem o brinde desta data especial. Com essa iniciativa, a EPPO busca valorizar cada família como ela é, promovendo um ambiente de trabalho mais acolhedor, respeitoso e inclusivo.



Ação Dia da Família com a equipe administrativa de Itu.

Campanha interna SOS Sul

Sensibilizados pela tragédia climática que afetou milhares de pessoas no Rio Grande do Sul entre abril e maio de 2024, criamos a campanha SOS Sul para ajudar as comunidades impactadas. Oferecemos nossos Centros de Controle Operacional (CCOs) como pontos de apoio para a arrecadação de doações, facilitando a entrega de itens essenciais para aqueles que perderam tudo.

Entre os 2.127 itens arrecadados nesta campanha, estavam roupas, calçados, alimentos, produtos de higiene e limpeza, incentivando colaboradores(as), amigos(as), familiares e a comunidade a contribuírem, unindo forças para levar alívio às famílias gaúchas em momento de grande necessidade. Também contamos com o apoio de outras instituições, como a empresa PDX, que fez uma mega arrecadação de diversos itens com seus próprios colaboradores(as), e outras parcerias que nos ajudaram a transportar todas essas doações até o Sul, como a igreja Ecoar, projeto AME Itu (Associação de Pastores de Itu) e empresa W | Rental.

Agradecemos a cada um(a) que se mobilizou e fez parte desse movimento de apoio e esperança. Juntos(as), mostramos que a solidariedade é uma força transformadora!



Ação de revitalização da horta no Lar Candelária

O EPPORamor, nosso programa de voluntariado, transformou o espaço da horta do Lar Candelária, uma instituição que acolhe idosos em Itu e necessita de apoio contínuo. Com muito empenho e dedicação, alguns colaboradores(as) voluntários(as), ajudaram a preparar a terra, plantaram mudas e organizaram o espaço, renovando-o para garantir uma fonte de alimentos frescos e saudáveis para os(as) moradores(as).

Essa ação faz parte do compromisso da EPPO em contribuir com a comunidade e fortalecer o cuidado com quem precisa. A revitalização da horta é mais um exemplo de como o trabalho em equipe e a solidariedade podem transformar vidas, trazendo mais qualidade e bem-estar para todos os(as) envolvidos(as). Agora, quem cuida com todo o carinho e dedicação da horta é o senhor Eugênio, um dos moradores do Lar Candelária.

Agradecemos aos colaboradores(as) que participaram dessa ação tão especial e reforçamos nosso convite para que mais pessoas façam parte do EPPORamor, contribuindo para um mundo melhor!



BEM-VINDO(A) AO PLANETA!



Allana Sofia Macedo

Filha do colaborador Ezequias de Macedo da Silva



Anthony Bryan S. Coelho

Filho do colaborador Rafael Cesar Souza Coelho



Brunna Vitória de Jesus Ribeiro

Filha da colaboradora Clarisse Ribeiro Sepulcro



Ezequiel Rosa de Oliveira

Filho do colaborador Lindomar Borges de Oliveira



João Carlos de Lima Castardelli

Filho do colaborador Carlos Antônio Castardelli Junior



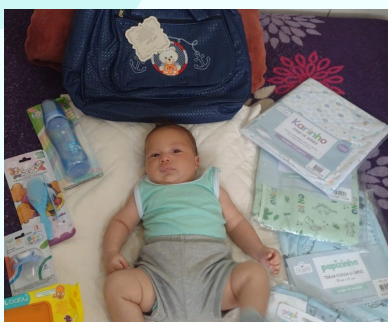
João Nereu dos Santos

Filho da colaboradora Gislaíne Fogaça Nereu



Jonas Cavalcante da Silva

Filho do colaborador Josivaldo José da Silva



Lorenzo Sacchi Rodrigues

Filho do colaborador Guilherme Augusto Oliveira de Rodrigues



Maria Julia de Souza

Filha do colaborador Leandro Nunes de Souza



Mariana Firme Neres

Filha do colaborador Izalmo Silva Neres



Pedro Miguel Paes

Filho da colaboradora Josi Alves

Workshop Ser Autêntico

No dia 10 de dezembro, no CCO Itu, colaboradores(as) administrativos e da gestão técnica de Itu e Cabreúva participaram do Workshop Ser Autêntico, conduzido pelo consultor Diego Aviles Dester, da Elegantway. O encontro apresentou a ecologia humana, uma abordagem que une sabedorias milenares e ciência moderna para promover autoconhecimento e alinhamento com os valores individuais. Por meio de exercícios práticos, os(as) participantes aprenderam a identificar objetivos pessoais e profissionais, explorando seus recursos internos e desenvolvendo a capacidade de tomar decisões mais conscientes.

O workshop destacou a importância de alinhar sabedoria e autenticidade como pilares para uma vida mais conectada e inspiradora. Essa vivência transformadora ajudou os(as) participantes a compreenderem melhor suas particularidades, fortalecendo a coerência entre suas ações e valores, sendo essa uma oportunidade única para crescer e se conectar com o que realmente importa!



Somos o Lugar Mais Incrível para Trabalhar no Brasil, com primeiro lugar em “Serviços”!

Em nosso sexto ano participando da premiação “Lugares Mais Incríveis para Trabalhar” (anteriormente “Lugares Incríveis para Trabalhar” e “Melhores Empresas para Trabalhar”), recebemos com muita alegria a notícia de que, em 2024, nos tornamos não apenas uma empresa incrível para trabalhar, mas também conquistamos o 1º lugar na categoria Serviços!

Além disso, com quase 30 representantes das equipes administrativa e essencial na cerimônia de premiação, realizada no dia 30 de outubro na Expo Barra Funda em São Paulo, fomos considerados a empresa mais animada da noite! Todo esse reconhecimento só foi possível graças ao esforço e dedicação de todos(as),

não apenas nas etapas de pesquisa, mas também no dia a dia de trabalho. Deixamos aqui nosso sincero agradecimento a cada colaborador(a) da equipe EPPO que se empenha todos os dias para entregar o melhor de si. Essa vitória é reflexo do compromisso e do entusiasmo de cada um(a)!



O que é a Autogestão?

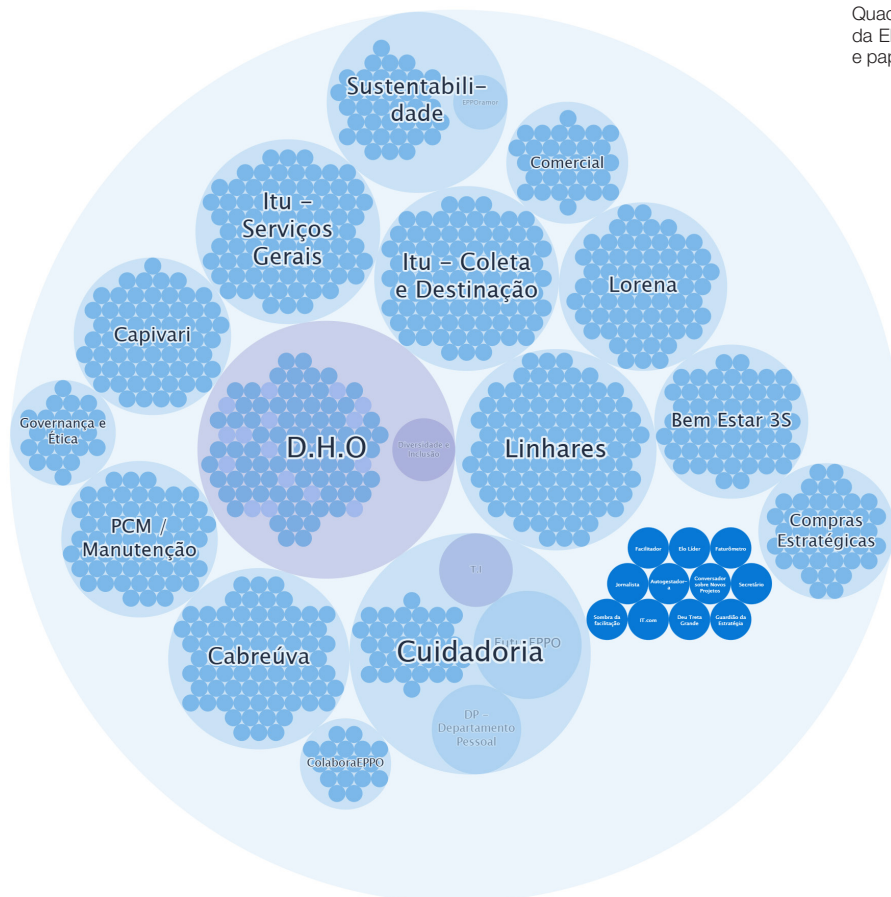
Em nosso dia a dia de trabalho falamos muito sobre a Autogestão, mas você sabe o que é e como ela funciona? Antes de falar de Autogestão, é importante entendermos o que é governança, que é um conjunto de acordos que regulam como administrar uma empresa, estabelecendo como as decisões são tomadas. A Autogestão é o modelo que foi escolhido pela EPPO como sua governança, ou seja, é a forma escolhida de como deve acontecer a gestão da empresa.

Mas como tudo isso funciona?

A Autogestão é um conjunto de práticas que busca deixar os acordos de trabalho explícitos e claros, e dar mais autonomia para cada um(a), num jeito inovador de organizar o trabalho. Como princípios importantes para esse modelo acontecer temos:

- **Acordos explícitos:** a forma de trabalho e as responsabilidades por sua realização são descritas para que sejam conhecidas e acionadas por todos(as);
- **Validação coletiva:** os acordos passam por decisões coletivas para que se tornem válidos (e não mais por um “chefe”).
- **Adaptação:** acordos de trabalho são flexíveis e permitem ajustes constantes. Todas as pessoas podem propor mudanças na governança atual.
- **Colaboração:** as pessoas conhecem suas responsabilidades e agem orientadas por objetivos compartilhados e claros.
- **Transparência:** buscamos a transparência de informações para que as pessoas possam agir usando os acordos validados e tomar melhores decisões.

Agora, todo o trabalho é orientado pelo propósito, a razão da empresa existir, e é executado pelos papéis, organizados no que chamamos de círculos. É como um time de futebol: todos(as), desde o técnico até o goleiro, têm sua posição e responsabilidades, mas o propósito maior é o mesmo – ganhar a partida!



Quadro da estrutura organizacional da EPPO com círculos, subcírculos e papéis.

Curso de Desenvolvimento de Autogestão

Entre os meses de agosto e dezembro de 2024, nossos(as) colaboradores(as) da gestão técnica e administrativo participaram do curso de imersão do PDA (Programa de Desenvolvimento em Autogestão). Realizado na Fazenda Furquilha, em Monte Alegre do Sul, os encontros trouxeram uma vivência profunda no modelo de gestão O2, abordando temas como estrutura de círculos e papéis, facilitação de reuniões e práticas relacionadas às relações de trabalho. Com conteúdo baseado no “sentir e responder” do grupo, a imersão ofereceu um espaço de aprendizado essencial sobre a transição para uma organização autogerida.

O curso, que teve duração de 16 semanas com mentorias online e envolvimento presencial, promove crescimento pessoal e profissional. Sentimentos como empoderamento, pertencimento e inspiração marcaram esses momentos, destacando a importância de um ambiente que impulsiona inovação e colaboração em todos os níveis.



Imersão CAMP

Entre os dias 26 e 29 de setembro de 2024, colaboradores(as) da EPPO participaram do CAMP (Comunidade, Autogestão, Métodos e Praticantes), uma imersão realizada no Vale do Matutu, em Minas Gerais. O evento foi uma desconferência (tipo de evento colaborativo onde os(as) participantes definem os temas e organizam as atividades juntos(as), sem programação fixa ou palestrantes pré-definidos), voltada para agentes de mudança. Durante os quatro dias de evento, o grupo explorou diferentes perspectivas sobre o modelo de gestão adotado pela EPPO, trocando experiências com outras empresas que também seguem essa abordagem inovadora.

A participação foi marcada por sentimentos de pertencimento, engajamento e inspiração, mostrando nosso comprometimento com práticas de gestão independente. Além disso, a troca de aprendizados com outras organizações autogeridas trouxe novas ideias valiosas que fortalecerão nossas práticas no dia a dia, uma verdadeira “mochila de conhecimento” que enriquece ainda mais nosso caminho na autogestão!



Apresentações do SemeArt

Nosso grupo de teatro “SemeArt” segue desenvolvendo e conectando as pessoas da EPPO. Em 2024, as aulas virtuais foram complementadas por momentos presenciais, para que nossos atores e atrizes pudessem realizar algumas apresentações especiais durante o encontro S.E.R. EPPO.

Por meio do teatro, os(as) colaboradores(as) participantes desenvolveram habilidades como comunicação eficaz, autoconfiança, empatia e capacidade de improvisação, que impactam de forma positiva no ambiente de trabalho e nas relações interpessoais.

Depoimentos como o de Vanessa Dias, nossa colaboradora que faz parte do SemeArt, mostram como o teatro é transformador: *“O teatro é onde me reconecto com minha essência”*, comenta Vanessa. Já Gilvan Ferreira, descreve a experiência como “mágica”, ressaltando o impacto no fortalecimento da autoestima e no incentivo ao crescimento pessoal. Além disso, as apresentações teatrais levam a arte para quem muitas vezes não tem acesso, como destaca Kelson Kerli.



Apresentação do grupo SemeArt no evento S.E.R. EPPO 2024

Prêmio Think Work Legacy

Em 2024, participamos da Think Work Legacy, uma premiação que reconhece líderes que transformam empresas e deixam um legado inspirador, priorizando o ser humano e suas estratégias. Dividido em três grandes categorias (Inovação na Gestão, Mindset Digital e Mudanças na Sociedade), Rodrigo Ventre, que na época era nosso Elo Líder, concorreu em Inovação na Gestão, por seu projeto pioneiro com o sistema de governança de Autogestão. A avaliação aconteceu por meio do peso de 40% de voto popular e 60% pela avaliação dos jurados.

Na cerimônia de premiação, realizada no dia 15 de maio, em São Paulo, no restaurante Aguzzo, recebemos a incrível notícia de que fomos um dos vencedores! A EPPO foi representada pelos(as) colaboradores(as) José Carlos Veloso (Círculo Itu – Coleta e Destinação), Liliane de Matos Batista (Círculo Itu – Coleta e Destinação), Lucinete Antunes Vieira (Círculo DHO) e Rodrigo Ventre. Este momento ficará marcado na história de toda EPPO e ele só foi possível graças à sua contribuição diária!



Mudanças no evento “Reconhecidos do Semestre”

O ano de 2024 trouxe várias novidades, e uma delas foi um teste para o novo formato do evento “Reconhecidos do Semestre”, que anteriormente era realizado de forma virtual, duas vezes ao ano, para todas as pessoas que fizeram ou receberam pelo menos um reconhecimento por meio do Programa “Você Merece!”, celebrando o esforço e a dedicação dos(as) colaboradores(as).

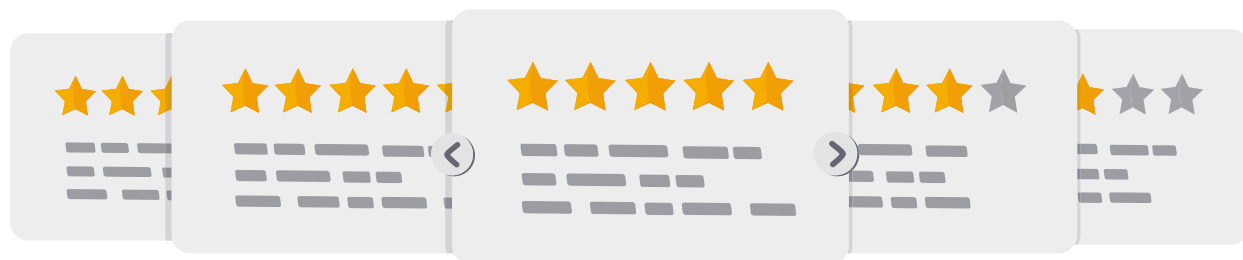
A novidade mais empolgante desta nova fase de testes foi a mudança no prêmio especial: a pessoa sorteada recebeu um vale mercado, que foi incluído diretamente no saldo do cartão Sodexo Alimentação, permitindo que cada um(a) utilizasse o valor da forma que preferir. O Programa “Você Merece!” é uma ferramenta que atualmente está passando por adaptações para atender ao seu propósito na busca por valorização e respeito entre nossos times.



Pesquisa de clima organizacional

Participamos pelo quinto ano consecutivo da pesquisa de clima organizacional da FIA. Por meio da pesquisa, descobrimos os níveis de satisfação dos nossos(as) colaboradores(as), considerando o ambiente de trabalho, a cultura organizacional, a atuação e satisfação com a gestão de pessoas. Recebemos a “Certificação FIA Lugar Incrível para Trabalhar 2024” que reconhece o esforço de todos(as) os(as) colaboradores(as) em construir um ambiente agradável para trabalhar, que favorece a união entre as equipes, e de uma empresa mais produtiva.

- Obtivemos um índice de clima organizacional (i-CO) mínimo de 70 pontos;
- Alcançamos um índice de gestão de pessoas (i-GP parcial) mínimo de 25 pontos.



Con(phiΦ)ança: Novo programa de autodesenvolvimento

Inspirado em resultados similares do evento S.E.R. 2023 e da pesquisa de clima organizacional da FIA, nasceu o Programa Con(PhiΦ)ança, uma iniciativa que promove autoconhecimento e protagonismo por meio de vínculos de confiança. O programa traz o símbolo Phi (Φ), que representa a proporção perfeita na natureza, como inspiração para equilibrar relações interpessoais e crescimento pessoal.

Inicialmente, foram realizados encontros mensais de 8 horas e atividades entre módulos, com duas turmas de 25 participantes, incluindo colaboradores(as) do administrativo e da gestão técnica. Com consultoria especializada de Juliano Hoesel e Milene Mizuta, o Con(PhiΦ)ança busca fortalecer nosso ambiente de trabalho, refletindo diretamente na construção de relações mais saudáveis e resultados ainda melhores para todos(as). Acreditamos que, assim como na natureza, a confiança é a base da evolução e da harmonia.



Observatório da Cultura EPPO

Nossa cultura organizacional é reflexo do que vivemos no dia a dia, em nossas ações individuais e coletivas. Pensando nisso, criamos o Observatório da Cultura EPPO, um grupo aberto a todos(as) os(as) colaboradores(as), de qualquer unidade, para conversar sobre vivências, compartilhar histórias e buscar maneiras de fortalecer ainda mais nossa cultura. As reuniões acontecem de forma online, quinzenalmente, com duração de duas horas, e são um espaço para diálogo e troca de ideias, sem imposição de decisões.

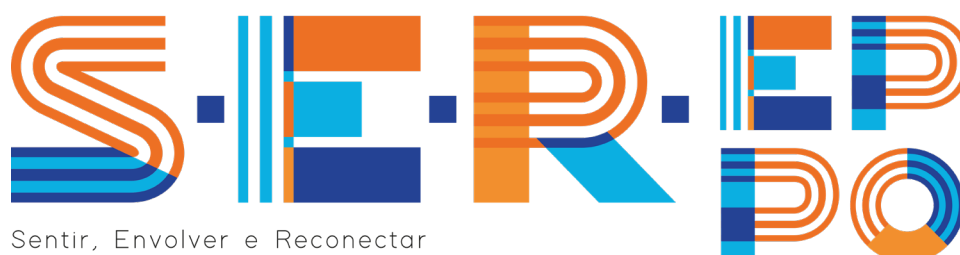
No Observatório, discutimos experiências do dia a dia e como elas impactam nosso ambiente de trabalho, sempre com o objetivo de construir uma cultura cada vez mais acolhedora e alinhada com os valores da EPPO. Para participar é simples: você pode falar diretamente com a Talita Souza, do DHO, por meio do WhatsApp (11) 98393-9110, pedir apoio para o administrativo da sua unidade ou procurar qualquer membro do grupo para manifestar seu interesse.



Programa S.E.R. EPPO

Criado em 2023, o Programa S.E.R. EPPO - Sentir, Envolver e Reconectar - foi desenvolvido para aprofundar o diagnóstico do clima organizacional do administrativo, valorizando o sentimento e a vivência de cada colaborador(a). A iniciativa busca identificar oportunidades de melhoria, fortalecer as conexões entre as pessoas e construir ações que refletem na qualidade de vida no trabalho e no propósito coletivo da EPPO. A primeira etapa contou com entrevistas conduzidas pelos consultores externos Aline Oliveira, Juliano Hoesel e Milene Mizuta, permitindo um olhar humano e diverso sobre nossa cultura organizacional.

Os resultados das entrevistas deram origem a importantes ações, como a formação do Grupo de Trabalho S.E.R., liderado por Marco Baron, nosso consultor parceiro, e o papel “Raio X”, focado em adaptar nossa estrutura organizacional às necessidades diagnosticadas. O Programa S.E.R. se consolidou em dezembro de 2023, por meio do evento que reforça que todos(as) nós, individualmente, contribuímos para o clima organizacional. Afinal, cada atitude e relação positiva reflete no todo.





Programa de educação financeira

O EPPONOMIA aconteceu em 2024 por meio de dois encontros presenciais no CCO de Itu, voltado para colaboradores(as) das unidades de Capivari, Cabreúva e Itu. Focado em educação financeira, o programa oferece, de forma prática e integrada à vida pessoal, conhecimentos essenciais sobre planejamento financeiro, gestão de dinheiro e outros temas que ajudam na tomada de decisões financeiras mais conscientes.

Uma das grandes forças do EPPONOMIA é que os multiplicadores do curso são nossos(as) próprios(as) colaboradores(as), que compartilham suas experiências e conhecimento de forma acessível e inspiradora. Essa abordagem reforça os valores de colaboração e desenvolvimento humano que movem a nossa empresa.



Turma EPPONOMIA 2024.



Maria Eduarda e José Andreza, multiplicadores do EPPONOMIA.

Programa Doe Seu Talento!

O Programa Doe Seu Talento! tem sido um marco na EPPO, promovendo o compartilhamento de habilidades entre colaboradores(as). No ano de 2024, tivemos duas edições que uniram aprendizado e inspiração. Em março, na unidade Engenharia São José, em Itu, foi realizado o projeto English Class EPPO, com aulas de inglês básico para colaboradores(as) essenciais. O curso, com duração de quatro meses, abordou temas como saudações, números e alimentação, equipando os(as) alunos(as) com conhecimentos fundamentais do idioma. Essa iniciativa, além de promover o desenvolvimento pessoal, fortalece a missão da EPPO de investir no crescimento de seus(as) colaboradores(as).

Em outra edição do programa, realizada em julho, a colaboradora Marina Mazia conduziu o treinamento “Aprendendo a Acumular Milhas” para 21 participantes do administrativo, ensinando estratégias práticas e acessíveis para aumentar o acúmulo de pontos e milhas. Os temas abordados, como programas de cartões de crédito e benefícios de viagens, encantaram os(as) participantes, que expressaram gratidão por aprender algo tão útil para suas vidas pessoais.

O Doe Seu Talento mostra como cada pessoa na EPPO pode ser protagonista no compartilhamento de aprendizados, e o quanto cada talento pode impactar positivamente a equipe.



English Class EPPO.



Aprendendo a Acumular Milhas.

Capacitação para novas oportunidades na EPPO

Criado para qualificar nossos próprios colaboradores(as) em diversas funções, como motoristas e operadores(as) de máquinas, o PreparaEPPO conta com conteúdo teórico e prático, preparando os(as) participantes tanto para processos seletivos internos, quanto para demais situações, promovendo igualdade de condições e fortalecendo a cultura de desenvolvimento.

Em maio de 2024 tivemos a primeira turma oficial e, após realizar uma experiência de teste com os(as) participantes, conduzidos por nosso colaborador Marcelo Machado, do PCM, iniciou-se essa jornada de aprendizado com critérios, como comportamento seguro e habilitação em dia. O PreparaEPPO seguiu evoluindo, ampliando seu impacto em 2024 e preparando pessoas, para desenvolver novas habilidades e alcançar seus objetivos profissionais e pessoais!



Projeto educativo que transforma vidas!

Em 2024, implantamos o Projeto Colmeia, uma oportunidade aberta a todos(as) os(as) colaboradores(as) que possuem um nível básico de alfabetização, para o seu desenvolvimento por meio da formação escolar básica, em parceria com o SESI e o EJA (Educação de Jovens e Adultos). O projeto é destinado a quem ainda não concluiu o Ensino Fundamental II ou Médio, oferecendo aulas no formato online, com conteúdo pedagógico elaborado pelo SESI. Para facilitar a jornada, a EPPO forneceu todo o material necessário, incluindo computadores e cadernos, além de montar uma sala de estudo na unidade Engenharia São José, em Itu.

O Colmeia vai além: os(as) participantes têm um tempo de trabalho semanal liberado para os estudos com suporte das voluntárias Cristina Silva e Gabriela Rizzi, reafirmando o nosso compromisso com o crescimento pessoal e profissional das nossas pessoas, oferecendo uma oportunidade única de transformar sonhos em realidade!



Novas formações no Líder de Si

O Programa Líder de Si segue transformando vidas na EPPO, com novas turmas formadas em 2024 e encontros que fortaleceram vínculos. Realizado em unidades como Itu (CCO e Engenharia São José), EPPOCAR (Lorena) e Linhares, o programa promove o autodesenvolvimento por meio do estudo da biografia dos(as) participantes. Analisando a vida em ciclos de sete anos (setênios), refletem sobre suas histórias, sonhos e projetos futuros.

Além das novas turmas, houve reencontros especiais com ex-participantes, celebrando as experiências vividas, reatando antigos laços e apresentando os(as) novos(as) Embaixadores do programa, que agora têm a missão de divulgar o Líder de Si internamente, ou seja, de colaborador(a) para colaborador(a). Essa trajetória renovou a motivação e o entusiasmo, evidenciando o impacto positivo da jornada de cada pessoa.



Turma de Itu/SP (CCO).



Turma de Itu/SP (Engenharia São José).



Reencontro Líder de Si da EPPOCAR, em Lorena/SP.



Turma de Linhares/ES.



Encontro de multiplicadores na unidade de Itu/SP (Cidade Nova).

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Programa de Educação para Diversidade



Contando com um novo formato em 2024, a Educação para Diversidade focou em explorar esse tema por meio das histórias de vida dos(as) colaboradores(as). Através de encontros presenciais conduzidos por integrantes do círculo Diversidade e Inclusão que atuam no papel “Educa EPPO”, o programa aconteceu em todas as nossas unidades, e os(as) participantes conversaram sobre suas experiências de acordo com os ciclos de vida de sete anos (setênios). Durante essas reflexões, foram abordados assuntos como crenças, valores e atitudes, incentivando uma compreensão mais profunda sobre como as vivências moldam nossa visão sobre a diversidade. Com foco no aprendizado e na desconstrução de barreiras, a Educação para Diversidade reflete o papel transformador da empatia e do respeito na nossa jornada coletiva.



Guia de boas práticas em Diversidade, Equidade e Inclusão

Em parceria com o Centro Universitário Nossa Senhora do Patrocínio (CEUNSP) e as estagiárias Ana Paula dos Santos, Camila Regina e Jaqueline Carriel - sob supervisão da psicóloga Regina Célia Stuke - desenvolvemos o Guia de Diversidade, um documento que reforça o nosso compromisso com a inclusão, equidade e respeito às particularidades. Buscamos preparar nossos(as) colaboradores(as) para tratar todas as individualidades de maneira respeitosa, num ambiente seguro e plural. Com uma linguagem de fácil compreensão, o guia aborda temas como identidade de gênero, orientação sexual, crenças e grupos minorizados, oferecendo ferramentas para fortalecer a comunicação e a empatia.

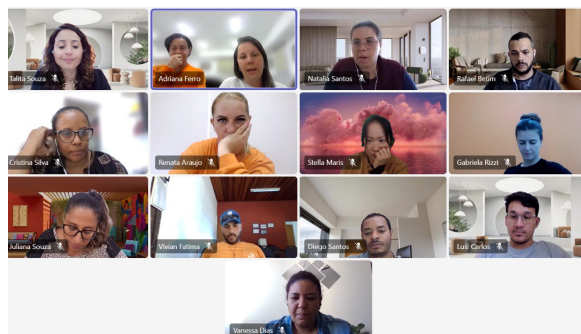
Acesse o site da EPPO e leia o guia completo ou aponte a câmera do seu celular no QR Code abaixo:



Grupo de Estudos de Diversidade e Inclusão

Nossos(as) colaboradores(as) que participam do Grupo de Estudos de Diversidade e Inclusão seguem fortalecendo a compreensão e a valorização entre as pessoas. Realizado no formato online, os encontros reúnem pessoas de várias unidades para debater temas como preconceitos, estereótipos, políticas de inclusão, práticas inclusivas e desafios no ambiente de trabalho.

Essa é uma oportunidade onde todos(as) são estimulados a fazer reflexões pessoais sobre comportamentos e preconceitos, compartilhar experiências, aprender e se engajar na construção de um ambiente de trabalho mais justo.



A história perseverante de Liliane Vieira

Liliane, a nossa única mulher operadora de roçadeira costal, é um exemplo de força e determinação. Iniciou suas atividades na EPPO como ajudante geral, agarrou a oportunidade de se capacitar, concluiu o curso de operação costal com sucesso e conquistou seu lugar em um setor que é, em sua maior parte, masculino. “Adoro o serviço que eu faço, adoro a EPPO”, afirma, com orgulho.

Para outras mulheres que sonham em ocupar espaços como o dela, Liliane tem um recado inspirador: “Enfrentar! Como diz a palavra, mulher tem que ter sangue nos olhos.” Sua trajetória não apenas destaca a importância de superar desafios, mas também nos inspira a continuar valorizando talentos e promovendo a inclusão em todas as áreas.



Entrega de EPI's para cabelos volumosos na unidade de Linhares

Nossos(as) colaboradores(as) de Linhares estão recebendo EPI's desenvolvidos especialmente para atender colaboradores(as) com cabelos volumosos. Essa iniciativa, desenvolvida pelo círculo de Diversidade e Inclusão, visa atender tanto pessoas com cabelos black quanto aquelas com cabelos longos ou que não se sentem confortáveis com os EPI's padrão.

Mais do que uma solução técnica, a entrega desses EPI's destaca a valorização da diversidade e do respeito às individualidades, de forma que cada pessoa se sinta acolhida e respeitada. Caso você precise de um EPI para cabelos volumosos, procure o apoio administrativo da sua unidade.



Rumo à certificação do Sistema B

Demos um passo importante em nossa jornada socioambiental ao submeter nossa candidatura à certificação do Sistema B, uma iniciativa global que reconhece empresas comprometidas com práticas sustentáveis e transformadoras. O processo passa pela Avaliação de Impacto B (BIA), que exige o preenchimento de um extenso relatório que avalia cinco áreas principais:

Sistema



1. Governança
2. Trabalhadores
3. Comunidade
4. Meio ambiente
5. Clientes

Para conquistar o certificado, é necessário atingir pelo menos 80 pontos de um total de 200 pontos. Com a submissão concluída, seguimos para a próxima etapa do processo, que pode levar alguns meses para avaliação. Este marco reflete nosso propósito em ir além do lucro, investindo em práticas que beneficiam tanto a sociedade quanto o meio ambiente. Estamos confiantes e entusiasmados com a possibilidade de nos tornarmos uma Empresa B!

Unidade de Cabreúva adota projeto para economia sustentável

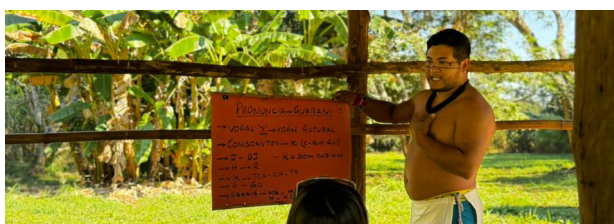
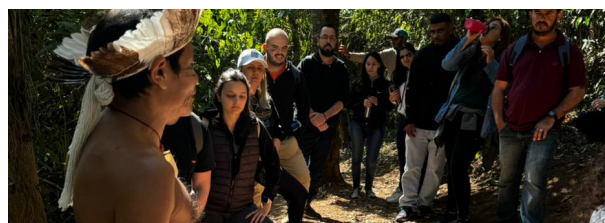
Em todo início de expediente, nossos(as) colaboradores de Cabreúva abastecem seus galões de água que são levados no trecho, afim de não passarem sede no decorrer do dia. Porém, percebemos que no final do dia de trabalho, a maior parte dessa água não era consumida e, então, estava sendo descartada. A partir disso, iniciamos um projeto sustentável na unidade, com a instalação de um tambor para armazenar essa água que sobra no final do expediente. Logo na primeira semana, acumulamos um total de 200 litros, mas percebemos a necessidade de conscientizar nossas pessoas essenciais a realmente levar para o trecho apenas a quantidade de água suficiente para o dia. Após isso, conseguimos reduzir a sobra para 75 litros por semana, diminuindo significativamente o desperdício.

Agora, toda a água armazenada no tambor é utilizada na limpeza da unidade, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e demonstrando que pequenas mudanças podem gerar grandes impactos na preservação do meio ambiente. Um passo importante para cuidar do nosso planeta!



Celebração da Semana do Meio Ambiente: Uma vivência na natureza

Para celebrar a Semana do Meio Ambiente, promovemos o evento “Uma Vivência na Natureza”, realizado no Instituto Japi, em Cabreúva/SP. Com a participação de 70 colaboradores(as) de diferentes unidades, o encontro proporcionou uma experiência única de conexão com a natureza e a cultura indígena, orientados pelo indígena Joel e sua equipe. Entre as atividades, os(as) participantes aprenderam palavras em tupi-guarani, praticaram arco e flecha, participaram de oficinas de argila e ervas, degustaram um almoço típico da culinária indígena. Guiados(as) por André Fabiano, Daniel Almeida e Edieli Ribeiro - nossos técnicos ambientais - a trilha revelou os segredos do bioma da floresta do Japi, promovendo conscientização ambiental. Foi um dia de aprendizado, conexão e reflexão sobre a importância de proteger nosso patrimônio natural e cultural, deixando uma marca significativa nos(as) participantes.



Lançamento da música “Lixo é no Lixo!”

Nossos colaboradores Edieli Ribeiro e André Fabiano, da equipe de Sustentabilidade, compuseram a letra “Lixo é no Lixo”, voltada para Educação Ambiental com crianças de 3 a 4 anos, de creches e escolas. Em parceria com papéis de Comunicação e agência parceira de publicidade, essa iniciativa incrível ganhou vida, virando uma música e até mesmo um desenho animado. De maneira simples e educativa, a canção incentiva hábitos de como descartar o lixo corretamente e como cuidar do planeta.

A música já vem sendo apresentada nas ações de Educação Ambiental da EPPO, reforçando a importância de práticas sustentáveis desde a infância. Com frases de efeito como “Vamos reciclar, pro planeta não chorar”, inspira as novas gerações a protegerem o mundo em que vivem, mostrando que o futuro do planeta começa com pequenos gestos.

Ouçá a música completa, apontando a câmera do seu celular no Qr Code:



Projeto Roteiro das Águas em Cabreúva

Realizado em Cabreúva, o Roteiro das Águas, que acompanha o trajeto da água, desde as nascentes até o abastecimento nas casas, é uma importante iniciativa da nossa Educação Ambiental. Geralmente aplicado para turmas escolares, o projeto teve no ano de 2024 uma edição especial para nossos(as) colaboradores(as) de Itu e Cabreúva. Durante o percurso, os(as) participantes visitaram uma nascente modelo na Serra do Japi e a Estação de Tratamento de Água da SABESP, aprendendo sobre a importância da preservação dos recursos hídricos e o impacto do descarte consciente.

Essa vivência não só destacou o papel da EPPO no cuidado com o meio ambiente, mas também reforçou o compromisso coletivo em preservar os recursos naturais, conscientizando os(as) participantes sobre a importância de suas ações para o futuro do planeta.



Projeto “Para onde vai o seu lixo?”

Este projeto foi desenvolvido pela equipe de Educação Ambiental para conscientizar estudantes sobre o caminho que o lixo percorre, desde a separação em casa até o seu destino final, ensinando a importância da coleta seletiva, mostrando quais são e como separar resíduos recicláveis, orgânicos e rejeitos. Durante o programa de visitas, os(as) alunos(as) também aprendem sobre práticas sustentáveis, como compostagem, e conhecem o funcionamento do Aterro Sanitário de Cabreúva que é administrado pela EPPO, reconhecido como exemplo de destinação correta e segura para os resíduos.

O “Para onde vai o seu lixo?” também ensina sobre reciclagem e incentiva os(as) estudantes a refletirem sobre seu papel no cuidado com o meio ambiente. Contando com uma visita à Cooperativa de Reciclagem COTRIMAR do JAPI, como parte do projeto, mostramos a importância da separação do lixo e de hábitos que reduzem os impactos ambientais, inspirando as futuras gerações a adotarem práticas mais sustentáveis.



Participação do Kelson Barboza em programa do SBT

Mais conhecido como Kiel, nosso motorista da coleta diurna em Itu realizou um grande sonho, que chegou em sua vida como presente de Natal e aniversário, conforme relatou ele. Incentivado por Samuel Costa, seu amigo e colega de trabalho na coleta, se inscreveu no quadro Túnel dos Sonhos, do SBT, contando sua história de superação e qual era seu grande sonho: ter uma correia de alpacas (cinto de couro com um central de vedação gravado em alpaca, que é um tipo de moeda em prata antiga), para usar no Lambari, seu animal de estimação.

Após se deparar com dificuldades de recolocação no mercado de trabalho, Kiel encontrou na EPPO a chance de recomeçar, e foi essa experiência que emocionou a produção do programa. Em novembro, o SBT esteve em nosso CCO de Itu para gravar o dia a dia do Kiel, mostrando sua rotina e a relação com os colegas de equipe.

Na primeira participação no programa, Kiel não teve seu sonho realizado. Porém, foi surpreendido com a chance de voltar, depois de sua história ter comovido muita gente e diversas oportunidades terem surgido. Finalmente, no dia 18 de dezembro, foi ao ar o retorno do Kiel no Túnel dos Sonhos, quando finalmente seu sonho foi realizado com o apoio de uma empresa da região de Campinas/SP. Ele, que sempre demonstrou gratidão à EPPO por ter sido parte importante de sua jornada, agora celebra a conquista dos acessórios para o burrinho Lambari.

Para a EPPO, foi uma troca incrível estar presente nesse momento tão especial, com a oportunidade de apoiar um colaborador tão dedicado, e revelar em rede nacional um pouco dessa profissão tão digna.

Assista ao quadro completo, apontando a câmera do seu celular no Qr Code.

Viva os recomeços!



Criatividade e sustentabilidade do colaborador Cláudio Martins



Cláudio, nosso colaborador há 5 anos no Eco ponto Jardim União, localizado em Itu, transforma materiais descartados em criações incríveis. Ele aproveita pedaços de madeira, tijolos e outros resíduos para fazer brinquedos, armários e até carrinhos para crianças. Além disso, criou uma horta especial, utilizando materiais reciclados para os canteiros e plantando mudas que dão vida ao espaço. *“Tem muita coisa que chega aqui que, pra muitos, não serve, mas para outras pessoas pode ser útil. Eu vejo o que dá para trabalhar e crio o necessário”*, conta Cláudio.

Com sua criatividade, ele não apenas ajuda a reduzir o desperdício, mas também inspira outros a enxergarem valor no que seria descartado. Cláudio reforça a importância do descarte consciente, pedindo que a comunidade leve os resíduos ao Eco ponto mais próximo de sua casa, em vez de deixá-los na rua ou no meio do mato. Para saber se existe o sistema de Eco pontos na sua cidade, acesse o site da prefeitura. Uma atitude simples que faz toda a diferença para o meio ambiente!

Belinha: A mascotinha da unidade Cidade Nova

Uma boneca descartada na rua ganhou “vida nova” graças à criatividade da nossa colaboradora Maria Regina, que faz parte da equipe de varrição há 8 anos. Apelidada de Belinha, a boneca foi encontrada pela equipe de coleta e entregue à Vivian, da gestão técnica da unidade Cidade Nova, localizada em Itu.

“Ela estava sem roupa, então usei um uniforme velho descartado, cortei e fiz uma roupa para ela. Desde a boneca até a roupa, é tudo reciclável”, explica Maria Regina, que transformou o brinquedo em uma mascote sustentável da unidade.

A história da Belinha nos lembra que objetos considerados lixo podem ser reaproveitados de formas impressionantes. *“Às vezes, a pessoa pensa que não presta, mas dá pra reciclar e fazer algo bonito”*, ressalta Maria Regina, que também reutiliza materiais recicláveis em casa para criar vasos.

Belinha agora simboliza o compromisso da equipe com a sustentabilidade e inspira todos(as) a darem novas vidas ao que seria descartado!



Mousse de casca de manga



INGREDIENTES

- 3 xícaras (chá) de casca de manga picada
- 1 xícara (chá) de açúcar
- 2 xícaras (chá) de leite
- 1 xícara (chá) de água para cozimento
- 3 gemas de ovo
- 1 caixinha de creme de leite



MODO DE PREPARO

Comece cozinhando as cascas em água até que fiquem bem macias. Em seguida, bata as cascas cozidas no liquidificador junto com a gema e o leite até obter uma mistura homogênea. Leve essa mistura ao fogo para cozinhar, mexendo até atingir a consistência desejada. Após retirar do fogo, acrescente o creme de leite e misture bem. Deixe esfriar e leve à geladeira. Sirva gelado para aproveitar todo o sabor!

Brinquedo caseiro: Cai Não Cai

MATERIAIS

- 1 garrafa plástica
- Palitos de churrasco
- Bolinhas de gude
- 1 chave de fenda ou limpador de boca de fogão

COMO FAZER

1. Marque a garrafa:

- Meça aproximadamente 8 centímetros ou 4 dedos de altura a partir do meio da garrafa para cima.
- Use uma fita crepe para demarcar a área que será perfurada.

2. Faça os furos:

- Use uma chave de fenda para furar a garrafa na faixa demarcada (para facilitar, coloque um pedaço de massinha de modelar infantil pelo lado interno da garrafa, se o bocal permitir, para apoiar os furos).
- Outra opção é esquentar a ponta de um limpador no fogo e utilizá-lo para furar, com cuidado.
- Os furos não precisam ser paralelos ou alinhados, mas devem estar dentro da área demarcada.

3. Insira os palitos:

- Passe os palitos de churrasco pelos furos de forma aleatória, cruzando o interior da garrafa (se necessário, corte as pontas afiadas dos palitos com uma tesoura bem afiada).
- Use cerca de 30 palitos para formar uma “teia” dentro da garrafa.

4. Adicione as bolinhas de gude:

- Coloque as bolinhas de gude dentro da garrafa. Elas devem ficar presas na “teia” de palitos que você criou.

