

EPPO completa 30 anos de história!

Em 2025, a EPPO celebra três décadas de uma trajetória construída com muito trabalho, dedicação e propósito. Desde o início, nossa história é marcada por desafios superados, conquistas importantes e um compromisso contínuo com inovação, cuidado com as pessoas e respeito ao meio ambiente.

O que nos move é transformar cidades, melhorar vivências e contribuir para um planeta mais sustentável. Essa visão nasce dos nossos fundadores, Sra. Daisy Ventri e Dr. José Carlos Ventre, que sempre acreditaram que uma empresa só cresce de verdade quando coloca as pessoas no centro. Durante o evento de reinauguração do prédio do CCO de Itu, Dr. José Carlos reforçou essa essência ao agradecer quem faz a EPPO acontecer todos os dias: *“São 30 anos de história da qual vocês fazem parte. Se não fossem vocês, não adiantaria ter caminhões ou máquinas. Vocês são o grande patrimônio da empresa.”*

Essas palavras traduzem aquilo que sempre esteve no coração da EPPO: o reconhecimento de que nossa força está nas mãos de cada pessoa colaboradora nas ruas, nas operações, nos bastidores e em todos os setores e círculos que mantêm nossa roda girando. Hoje, ao olharmos para tudo o que já fizemos, entendemos que nossos 30 anos não são apenas sobre o passado. São também sobre o futuro que estamos criando, ainda mais positivo, humano e sustentável, porque é construído por pessoas que acreditam no poder do trabalho, da colaboração e do cuidado coletivo.



Apresentação do novo prédio do CCO de Itu

No dia 24 de abril de 2025, o novo prédio do CCO de Itu foi oficialmente apresentado à equipe. O espaço passou por uma grande transformação para se tornar mais funcional e acolhedor, com novas áreas de colaboração, salas de reunião modernas e até um ambiente voltado ao bem-estar dos(as) colaboradores(as). A mudança chega em um momento especial: o ano em que a EPPO completa 30 anos de história. O objetivo da reforma foi refletir quem somos hoje: uma empresa que investe em inovação, sustentabilidade e cuidado com as pessoas. Mais do que uma matriz, o CCO Itu é um espaço que recebe fornecedores, parceiros(as) e clientes, representando a imagem da EPPO para quem nos visita.

A apresentação do novo prédio contou com a presença e as falas de Sra. Daisy Ventri e Dr. José Carlos Ventre, sócios fundadores do Grupo EPPO. Ricardo Tosi, elo líder do Círculo EPPO, também falou sobre as novidades e as perspectivas de melhorias para outras unidades. Para marcar o momento, o evento teve buffet, música e um tour especial pelos novos ambientes. A apresentação do CCO mostra que estamos preparados para os próximos capítulos da nossa história. Este novo espaço é um presente para todos(as) e um símbolo do futuro que estamos construindo.



Homenagens às nossas colaboradoras de Linhares e Lorena no Dia Internacional da Mulher

Às vésperas do Dia Internacional da Mulher, no dia 7 de março, as unidades de Linhares e Lorena (EPPOCAR) viveram momentos especiais de reconhecimento e valorização. As equipes receberam visitas importantes do poder público, que foram até nossas bases para reconhecer o trabalho essencial realizado pelas mulheres da EPPO.

Em Linhares, o prefeito Lucas Scaramussa e o vice-prefeito Franco Fiorot fizeram uma visita surpresa às colaboradoras. A manhã contou com um café especial e um momento de cuidado: a enfermeira Gabriela apresentou uma palestra sobre saúde da mulher, trazendo orientações importantes para o bem-estar e a qualidade de vida de todas. Já em Lorena, na EPPOCAR, a vice-prefeita Marieta Bartelega esteve com nossas colaboradoras para entregar brindes simbólicos e compartilhar palavras de admiração. Ela destacou a força, a dedicação e o impacto do trabalho realizado diariamente por cada uma.

Essas visitas mostram o quanto nossas mulheres são fundamentais para o que fazemos. Não apenas pelo trabalho, mas pela competência e compromisso que colocam em cada tarefa. Celebrar essas profissionais é reconhecer que a EPPO só chega tão longe porque tem equipes diversas com mulheres que fazem a diferença todos os dias.



Equipe EPPO Linhares com o prefeito Lucas Scaramussa e o vice-prefeito Franco Fiorot.



Equipe EPPOCAR Lorena com a vice-prefeita Marieta Bartelega.

EPPO participa do Evento Think Days

Nos dia 15 de maio a EPPO esteve presente no Think Days, um evento em formato think tank, ou seja, um espaço de diálogo e reflexão sobre determinado tema, focado em inovação e gestão de pessoas, que reúne pessoas da área de humanas, RH, lideranças da área de gestão de pessoas e CEOs. Participamos de um bloco de palestras sobre o tema “Como ter cultura de inovação com líderes Legacy”. Durante a fala, apresentamos o modelo de governança em Autogestão adotado na EPPO, um jeito inovador de trabalhar que valoriza a autonomia, a colaboração e a responsabilidade compartilhada.

Além disso, integramos uma mesa-redonda sobre como construir uma cultura organizacional que estimula a inovação, destacando o papel dos líderes, de profissionais de RH e a importância de manter todas as ações alinhadas aos objetivos da empresa. A presença da EPPO no Think Days é reflexo do quanto estamos na direção certa: aprendendo, evoluindo e mostrando para o mundo nosso jeito único de trabalhar, baseado em inovação, pessoas e propósito. Cada conquista como essa só é possível porque todos nós fazemos parte dessa construção, dia após dia.



Equipe EPPO participando do evento.



Ação social de Dia da Família

Na semana do dia 15 de maio, em que comemoramos o Dia Internacional da Família, nossas equipes participaram de um momento especial de integração e acolhimento. A ação foi pensada para valorizar aquilo que é essencial no dia a dia das pessoas: a família, em todas as suas formas. O encontro contou com a entrega de brindes, a leitura de uma mensagem especial e um espaço de conversa e reflexão sobre a importância dos vínculos familiares. Cada família foi reconhecida em sua singularidade, respeitando diferentes histórias, realidades e jeitos de cuidar e conviver.

Para encerrar, a ação mostrou o cuidado da EPPO em olhar para além do trabalho, reconhecendo que o bem-estar das pessoas começa em casa e se reflete no ambiente profissional. Momentos como esse fortalecem os laços, promovem respeito e lembram que, juntos(as), construímos uma empresa mais humana e acolhedora.



Equipe ADM CCO em Itu



Equipe CTR em Itu



Equipe EPPOCAR em Lorena



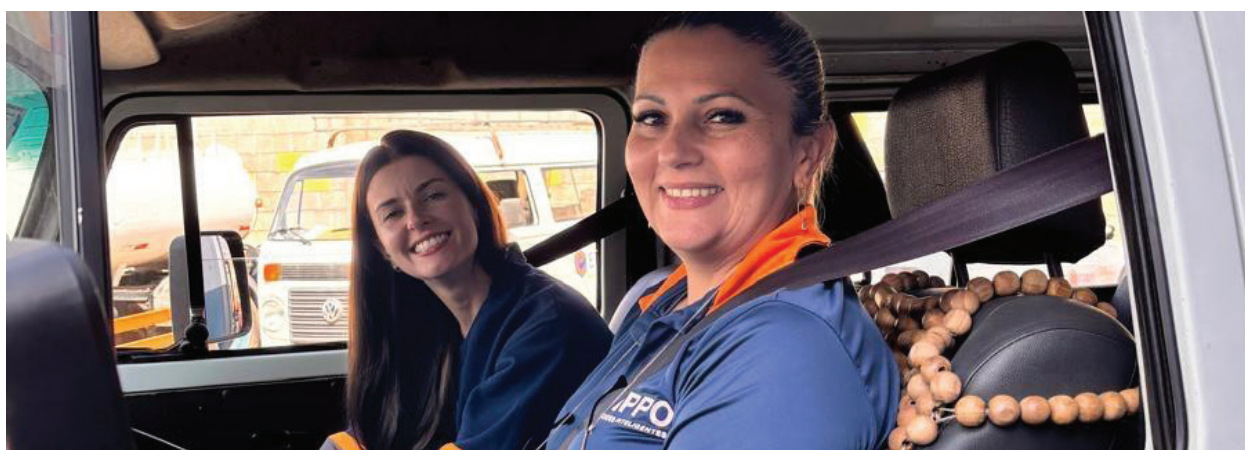
Equipe de Cabreúva



Programa Intercâmbio de Atividades

Em 2025, a equipe de Gestão Técnica impulsionou o Programa Intercâmbio de Atividades, uma iniciativa que aproximou o Administrativo das equipes Essenciais. O projeto teve como objetivo mostrar, na prática, como funciona o dia a dia das operações, promovendo mais compreensão sobre os desafios, processos e sobre a importância de cada área no funcionamento da EPPO.

Durante três dias, colaboradores(as) do Administrativo acompanharam o trabalho da Gestão Técnica no trecho, convivendo com as equipes Essenciais e trocando experiências. Após a vivência, os(as) participantes responderam a um questionário e refletiram sobre aprendizados e possíveis melhorias, alinhados ao compromisso da EPPO com a integração, o diálogo e a valorização de quem faz a empresa acontecer todos os dias. Ao conhecer diferentes realidades dentro da empresa, criamos pontes, fortalecemos relações e construímos juntos(as) um ambiente de trabalho mais integrado, humano e eficiente.



Arraiá da EPP0

O Programa CelebraEPP0 voltou a espalhar alegria pelas unidades da EPP0 nos meses de junho e julho. Com arraiás cheios de comidas típicas, brincadeiras, música e muita animação, as equipes viveram momentos especiais de integração e descontração. Cada unidade teve autonomia para montar sua própria festa, escolhendo a programação, o cardápio e a forma de celebrar.

Mais do que diversão, ações como o Celebra estreitam os laços entre as pessoas e mostram o valor de comemorar juntos(as) as conquistas do dia a dia – sejam pessoais ou profissionais. Na EPP0, celebrar é cuidar de gente, valorizar as relações e seguir caminhando com propósito, promovendo bem-estar e união no ambiente de trabalho.



Unidade CCO Itu



Unidade de Linhares



Unidade de Cabreúva



Unidade de Lorena (EPPOCAR)

EPPO é finalista no Prêmio Employer Branding Brasil 2025

Em 2025, conquistamos o 3º lugar no Prêmio Employer Branding Brasil (EBB), na categoria Melhor Estratégia de Marca Empregadora aliada à Diversidade e Inclusão. Considerado o principal prêmio de marca empregadora do país, o EBB reconhece empresas que valorizam as pessoas, fortalecem sua cultura organizacional e fazem a diferença no mercado de trabalho.

Essa conquista reconhece o nosso compromisso com um ambiente de trabalho mais diverso, respeitoso e humano, onde cada pessoa é reconhecida por ser quem é. O prêmio é resultado do esforço coletivo de pessoas que constroem, todos os dias, uma EPPO mais justa, acolhedora e alinhada com nossos valores.



Somos destaque na Premiação Zero DX Awards 2025



O ano de 2025 foi marcado por importantes conquistas para a EPPO, e uma delas merece destaque especial: o reconhecimento na Premiação Zero DX Awards 2025, na categoria Excelência Emergente. A premiação, de alcance global, é promovida pela Business Ecosystem Alliance (BEA) e valoriza empresas que estão ajudando a transformar o futuro da gestão, com modelos de trabalho mais colaborativos, humanos e descentralizados.

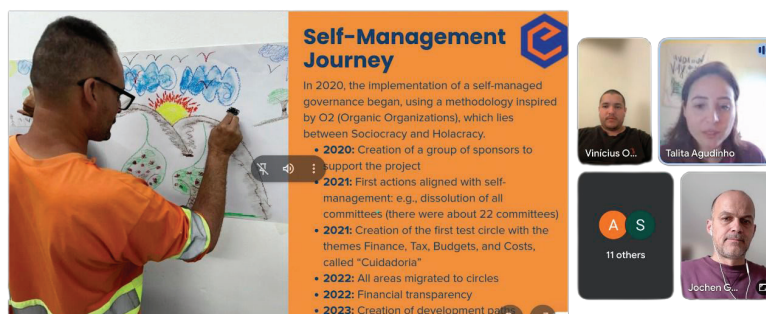
A categoria Excelência Emergente reconhece organizações que atuam em ambientes desafiadores, mas que, mesmo assim, seguem inovando e fazendo a diferença. A cerimônia aconteceu entre os dias 18 e 20 de setembro, em Pequim, na China, e marcou o primeiro reconhecimento internacional da EPPO. Esse prêmio demonstra que o nosso jeito de trabalhar, baseado na autonomia, no desenvolvimento das pessoas e em uma cultura organizacional forte, está alinhado com o nosso propósito e com os novos caminhos da gestão no mundo.



Apresentação de case da EPPO em autogestão para Célula Rebelde Alemã

Seguimos ampliando nossos horizontes e levando a experiência da EPPO para além do Brasil. Desta vez, Adriana Ferro e Talita Souza nos representaram em um encontro internacional para compartilhar nossa jornada com o modelo de gestão em autogestão. A apresentação foi feita para um grupo alemão interessado em formas mais colaborativas e descentralizadas de trabalhar. O convite partiu de Jochen Goeser, da Rebel Cell Germany (Célula Rebelde Alemã), conexão que chegou até a EPPO por meio da Corporate Rebels, referência mundial em conteúdos sobre novas formas de gestão.

Esse momento amplia o reconhecimento da EPPO no tema da autogestão e mostra que nosso modo de trabalho inspira pessoas e organizações em diferentes partes do mundo. Além de fortalecer a confiança no caminho que estamos construindo, o encontro abriu espaço para trocas importantes com quem compartilha dos mesmos valores. Ações como essa demonstram que, com propósito e colaboração, contribuímos para transformar o futuro da gestão e do trabalho.



EPPO participa do 7º Fórum de Desenvolvimento Paulista

Em novembro, a EPPO marcou presença no 7º Fórum Paulista de Desenvolvimento, um evento importante que apresenta à sociedade civil, de forma clara e acessível, as ações de governança do Estado de São Paulo. O encontro reuniu autoridades públicas e representantes do setor privado para debater temas que influenciam diretamente o crescimento e o futuro do Estado.

Além de patrocinadora, a EPPO também integrou o painel “COP 30 | Estratégias energéticas | Estado Verde | Sustentabilidade | Agronegócio | Mineração”. Na ocasião, foram apresentadas as estratégias de inovação e sustentabilidade que adotamos, com destaque para a implantação da Central de Tratamento de Resíduos (CTR). Participar de espaços como esse demonstra nosso compromisso com a gestão responsável dos resíduos, o cuidado com o meio ambiente e o desenvolvimento econômico de forma equilibrada e consciente.



Círculo ColaboraEPPO recebe certificado de RH Inovador pela Think Work Innovations



Em mais uma conquista de 2025, a EPPO recebeu a certificação de RH Inovador com o projeto ColaboraEPPO, premiado na categoria Remuneração e Benefícios do Prêmio Think Work Innovations. A premiação contou com mais de 200 iniciativas inscritas, representando cerca de 80 organizações de todo o Brasil.

Esse reconhecimento ressalta que estamos no caminho certo e evidencia nosso compromisso com a inovação e com a valorização das pessoas que fazem a EPPO acontecer todos os dias. Estar entre as organizações certificadas também inspira outras empresas a adotarem práticas mais transformadoras e amplia o alcance do nosso jeito de ser EPPO, baseado em cuidado, participação e desenvolvimento coletivo.

Ação de Natal Eppo

Entre os dias 8 e 12 de dezembro, a Eppo viveu um clima especial de celebração com a Ação de Natal. Em todas as unidades, as equipes se organizaram para momentos de confraternização, com a entrega de brindes e presentes acompanhados de mensagens de reflexão. A ação contou ainda com a participação de colaboradores(as) voluntários(as) que assumiram, com alegria, o papel de Papai Noel, tornando os encontros ainda mais leves e divertidos.

Mais do que marcar o encerramento do ano, a Ação de Natal compartilhou valores importantes, como união, cuidado e pertencimento. Esses momentos de troca cuidam das nossas relações, valorizam as pessoas que constroem a empresa no dia a dia e nos lembram que celebrar também é uma forma de reconhecer histórias, conquistas e o caminho percorrido ao longo do ano.



Equipe ADM da unidade CCO Itu



Unidade de Cabreúva



Unidade de Lorena (EPOCAR)



Unidade CTR de Itu



Unidade de Linhares



Unidade Cidade Nova em Itu



Equipe de Coleta da unidade CCO em Itu

Natal iluminado com desfile de caminhões

Ainda em clima natalino, as unidades de Itu, Lorena (EPPOCAR) e Linhares ganharam um brilho especial com a carreta de caminhões iluminados. Em um momento de aproximação com a comunidade, colaboradores(as) se vestiram de Papai Noel, levaram alegria às ruas e interagiram com munícipes e crianças, espalhando o espírito de Natal por onde passaram.

O Natal é tempo de união, cuidado e celebração, e ações como essa têm um grande significado. Ao compartilhar alegria com a comunidade, criamos vínculos, nos comprometemos com o cuidado com as pessoas e mostramos que a EPPO vai além da prestação de serviços: está presente, próxima e conectada com a cidade e com as famílias que fazem parte do nosso dia a dia.



Unidade de Itu



Unidade de Itu



Unidade de Lorena (EPPOCAR)



Unidade de Linhares



Unidade de Linhares



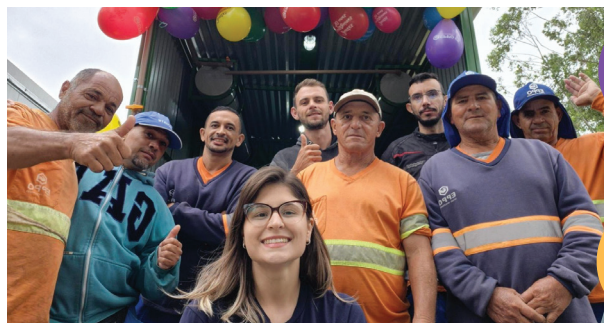
Celebrações de 30 anos da EPPO

Em celebração aos 30 anos da EPPO, nossas unidades viveram um CelebraEPPO especial, marcado por momentos de alegria, reconhecimento e conexão. As comemorações contaram com decorações personalizadas, comes e bebes, um presente único e uma mensagem inspiradora de agradecimento do Dr. José Carlos Ventre, sócio-fundador do Grupo EPPO, reforçando a importância de cada pessoa nessa trajetória construída ao longo de três décadas.

Mais do que celebrar o tempo, o CelebraEPPO foi um convite para olhar a nossa história com orgulho e para o futuro com esperança. Momentos como esse impulsionam o sentimento de pertencimento, valorizam quem faz a EPPO funcionar e nos motivam a seguir crescendo, com propósito, cuidado e relações que fazem a diferença.



Equipe ADM do CCO Itu



Unidade Aterros de Itu



Unidade de Cabreúva



Unidade Cidade Nova em Itu



Unidade Engenharia São José em Itu



Unidade de Linhares



Unidade de Lorena (EPPOCAR)

Novo site institucional EPPO

Em dezembro, foi ao ar o nosso novo site institucional, totalmente reformulado para oferecer uma experiência mais simples e agradável a quem acessa. A plataforma ganhou navegação mais fluida, visual moderno e conteúdos organizados em um só lugar, reunindo informações sobre nossos serviços, nossa história e outros conteúdos importantes sobre a empresa.

O novo site amplia nossa presença digital e facilita o acesso às informações, aproximando ainda mais a EPPO das pessoas, parceiros e da comunidade. É mais um passo para comunicar com clareza quem somos, o que fazemos e o propósito que nos move todos os dias, com foco em transparência, inovação e cuidado.

Você pode explorar e navegar pelo novo site acessando www.eppo.com.br ou apontando a câmera do seu celular para o QR Code.



Novo vídeo institucional especial de 30 anos da EPPO

Como parte da nossa trajetória de evolução ao longo dos 30 anos da EPPO, lançamos um novo vídeo institucional. O material foi renovado para apresentar, de forma clara e próxima, quem somos, o que fazemos e o futuro que estamos construindo com trabalho, qualidade e responsabilidade.

O vídeo conta a nossa história do jeito EPPO de ser: com foco nas pessoas, na inovação e no cuidado com as cidades e o meio ambiente. O protagonismo é de quem faz tudo acontecer no dia a dia, reforçando o orgulho de pertencer e o compromisso com um futuro mais humano e sustentável.

Assista ao vídeo na íntegra clicando no link ou apontando a câmera do seu celular para o QR Code: https://www.youtube.com/watch?v=ex_a6ehIYWI



Diálogos Semanais de Segurança (DSS)

Com foco na segurança e no bem-estar no trabalho, ao longo de 2025 nossos(as) Técnicos(as) de Segurança realizaram o DSS (Diálogo Semanal de Segurança). Os encontros aconteceram com as equipes essenciais e tiveram como objetivo conversar sobre riscos, procedimentos seguros, uso correto dos EPIs e cuidados com a saúde, ajudando a prevenir acidentes no dia a dia.

Os diálogos abordaram diferentes temas e, em alguns momentos, contaram até com convidados(as) especiais para ampliar as reflexões. Ao promover esses espaços de conversa, enfatizamos que a segurança é um compromisso coletivo e que cuidar da saúde e do bem-estar das nossas pessoas faz parte do jeito EPPO de trabalhar.



DSS sobre uso correto de EPI's.



DSS sobre causas de acidentes de trabalho.



DSS sobre prevenção do câncer de boca realizado por estudantes de odontologia do CEUNSP.

Nova gestão CIPA 2025/2026

No mês de outubro, foi eleita a nova gestão da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA) 2025/2026 da EPPO Itu. A CIPA é formada por representantes dos(as) colaboradores(as) e da empresa e tem como objetivo cuidar da saúde e da segurança no ambiente de trabalho, identificando riscos, propondo melhorias e acompanhando ações que ajudam a prevenir acidentes e doenças ocupacionais.

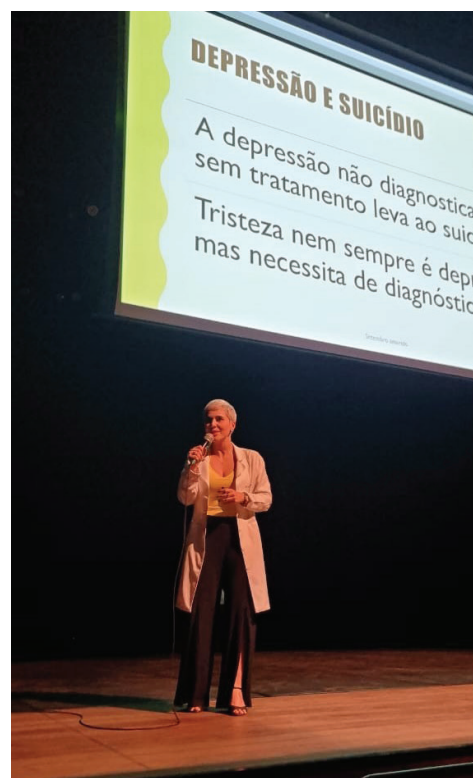
Após a divulgação dos novos membros, a equipe de Segurança do Trabalho promoveu um treinamento com conteúdos multidisciplinares, contando também com a participação do Corpo de Bombeiros, para preparar a nova comissão. A atuação da CIPA fortalece o cuidado coletivo com as nossas pessoas e contribui para um ambiente de trabalho mais seguro, acolhedor e baseado na troca de experiências.



EPPO realiza palestras sobre Setembro Amarelo para Jovens Aprendizes no ITEM e Aprendizes Sociais

Como parte da campanha Setembro Amarelo, nossa equipe de Saúde, em parceria com o DHO, promoveu palestras voltadas à conscientização sobre saúde mental, com foco nos jovens. A iniciativa alcançou jovens aprendizes de diversas empresas, com o apoio do Instituto Técnico Educacional Mirian Menchini (ITEMM), nosso parceiro.

Também foram realizados encontros com os aprendizes sociais da EPPO, com o objetivo de informar, orientar e sensibilizar sobre a importância do cuidado com a saúde mental e da prevenção do suicídio. Esses momentos de diálogo são fundamentais para construir um ambiente de trabalho mais humano, acolhedor e preparado para apoiar as novas gerações.



Palestra sobre a campanha de Outubro Rosa

Seguindo nosso calendário de ações voltadas à saúde e ao bem-estar, no mês de outubro foi realizada uma palestra sobre a campanha Outubro Rosa, em parceria com o Centro de Apoio ao Portador de Câncer + Vida. A atividade foi direcionada à equipe administrativa e teve como foco a conscientização sobre o câncer de mama, com informações importantes sobre sintomas, diagnóstico, tratamento e prevenção.

Momentos como esse estimulam a empatia, o cuidado coletivo e a importância do diagnóstico precoce. Durante a palestra, os(as) participantes puderam tirar dúvidas, ampliar seus conhecimentos e refletir sobre hábitos de autocuidado e atenção à saúde. A ação reforça o compromisso da EPPO com o bem-estar das pessoas e com a promoção de uma cultura de prevenção e cuidado dentro do ambiente de trabalho.



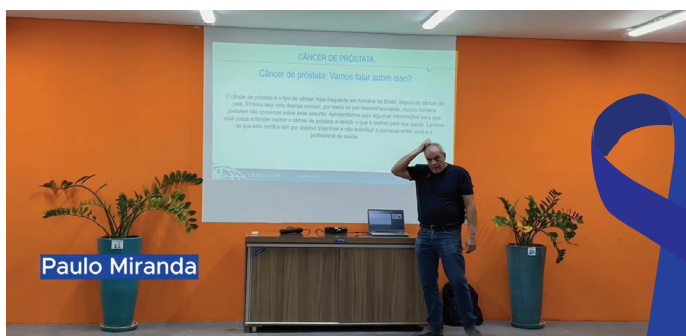
Palestra sobre a campanha de Novembro Azul

Para a campanha Novembro Azul, voltada à prevenção e ao diagnóstico precoce do câncer de próstata, realizamos uma palestra ministrada pelo Dr. Paulo Miranda, médico do trabalho da EPPO. O encontro trouxe informações claras e acessíveis sobre causas, sintomas, tratamento e hábitos de prevenção, sendo direcionado às equipes administrativa e essencial de coleta.

A ação destacou a importância do cuidado com a saúde masculina, do acompanhamento médico regular e da quebra de tabus e preconceitos que ainda cercam o tema. Ao promover informação e diálogo, a EPPO ressalta uma cultura de prevenção, atenção à saúde e cuidado com as pessoas, incentivando atitudes que contribuem para mais qualidade de vida dentro e fora do trabalho. Você também pode assistir à palestra na íntegra clicando no link ou acessando o QR Code.

Clique e assista: <https://www.youtube.com/watch?v=08KpVMwDmvl>

Aponte a câmera do seu celular para o QR Code e assista:



EPPORamor realiza ação de Páscoa no Lar Cristão em Cabreúva

No dia 26 de abril, os(as) voluntários(as) Gabriela Rizzi, Bianca Paim, André Fabiano, Edieli Ribeiro e Greicy Costa, do Programa EPPORamor viveram um momento especial de alegria e carinho no Lar Cristão de Assistência a Menores, em Cabreúva. A instituição acolhe atualmente nove crianças em situação de vulnerabilidade social.

Com muito cuidado e dedicação, a equipe preparou uma tarde cheia de atividades, como caça aos ovos de Páscoa, pintura com giz pastel, oficina de massinha e diversas brincadeiras, entre elas dança das cadeiras, queimada e o desafio “não deixe a vassoura cair”. A iniciativa proporcionou sorrisos, diversão e conexão, ressaltando o nosso compromisso com o cuidado às pessoas e com a construção de uma comunidade mais humana, solidária e acolhedora.



EPPO participa da Festa Junina da ONG Alquimia

No dia 29 de junho, a ONG Alquimia, instituição dirigida por Dr. José Carlos Ventre e pela Sra. Daisy Ventri, realizou sua tradicional festa junina. Nesta edição especial, pessoas da equipe EPPO se mobilizaram como voluntárias(os), atuando nas barracas de brincadeiras, alimentos e bebidas, no caixa e na portaria/recepção. O objetivo foi simples e especial: garantir um dia de alegria, acolhimento e diversão para as crianças atendidas pela ONG.

A Alquimia desenvolve um trabalho importante com crianças em situação de vulnerabilidade social, promovendo seu desenvolvimento por meio de atividades educacionais, artísticas, musicais e lúdicas. A participação da EPPO nessa ação demonstra o impacto positivo que podemos gerar para o mundo e o cuidado com as futuras gerações. Iniciativas como essa mostram que, além do nosso trabalho diário, também estendemos nossos valores para a comunidade com cuidado, proximidade, solidariedade e propósito.



Doações do Programa Armário Solidário

Ao longo de 2025, o Programa Armário Solidário promoveu diversas iniciativas beneficentes, mobilizando doações para instituições sem fins lucrativos. Entre os itens arrecadados e doados estão roupas, materiais escolares, itens de limpeza, doces e ovos de Páscoa, levando cuidado e acolhimento a muitas pessoas.

As ações beneficiaram importantes instituições, como o Fundo Social de Solidariedade e o Centro Promocional Madre Teodora, em Itu; a Associação de Atendimento à Criança e ao Adolescente de Lorena; e o Lar Cristão, em Cabreúva. Iniciativas como o Armário Solidário mostram que podemos ir além do nosso trabalho diário e gerar impacto positivo na vida de muitas pessoas. Cada gesto de solidariedade reforça os valores da EPPO, fortalece os laços com a comunidade e nos lembra que cuidar de pessoas também é parte essencial do nosso propósito. Você também pode fazer parte dessa rede de apoio, faça sua doação no Armário Solidário da sua unidade e ajude a espalhar cuidado com o próximo!



Doação de roupas para o Fundo Social de Solidariedade em Itu.



Doação de Páscoa em Lorena.

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Feedback de papéis no Círculo Cabreúva

No dia 30 de abril, o Círculo de Cabreúva promoveu um encontro de feedback de papéis, uma prática que tem como objetivo trazer mais clareza sobre as responsabilidades de cada pessoa e estimular o alinhamento coletivo das entregas. Durante o encontro, os(as) integrantes realizaram uma autoavaliação dos papéis que desempenham, refletindo sobre seus pontos fortes, oportunidades de melhoria e sobre o que gostariam de ouvir dos demais membros do círculo. Na etapa final, aconteceu a troca de feedbacks, promovendo escuta, diálogo e aprendizado conjunto.

O feedback de papéis é uma ferramenta essencial para incentivar a autonomia, a transparência e o desenvolvimento coletivo, além de fortalecer a confiança entre as pessoas. A prática contribui diretamente para a evolução da nossa cultura organizacional, mostrando que estamos no caminho certo para uma atuação alinhada com propósito.



Treinamento sobre Meta Acordos

Entre os meses de julho e agosto, realizamos o treinamento sobre Meta Acordos com as equipes administrativa e de gestão técnica. Os Meta Acordos são um conjunto de orientações e práticas da governança EPPO, funcionando como as “regras do jogo” para o nosso jeito de trabalhar. O treinamento trouxe uma abordagem diferente e inovadora, deixando o tema mais leve e dinâmico. A atividade começou com uma troca de memórias, em que os participantes lembraram brincadeiras da infância, suas regras e fizeram conexões com os Meta Acordos. Em seguida, foram realizadas dinâmicas em grupo, com perguntas distribuídas pelo espaço e debates sobre situações reais do dia a dia, facilitando a compreensão do conteúdo.

Com essa proposta, o encontro uniu teoria e prática de forma participativa, tornando o aprendizado mais claro, envolvente e acessível, além de promover o entendimento coletivo sobre a governança e a forma como a EPPO se organiza. Conhecer os Meta Acordos permite que realizemos o trabalho com propósito, assertividade e alinhamento conjunto.



EPPONOMIA 2025

A edição de 2025 do Programa EPPONOMIA aconteceu entre os meses de julho e outubro, reunindo pessoas das equipes administrativa, essencial e de gestão técnica das unidades de Itu, Linhares e Cabreúva. O programa tem como foco a educação financeira, conectando o tema à vida pessoal de cada participante e ajudando a compreender os fatores que influenciam as decisões com o dinheiro no dia a dia.

Como diferencial, esta edição contou novamente com multiplicadores, colaboradores(as) capacitados(as) que compartilham suas experiências e conhecimento com a equipe, além do apoio de Elisa Alkmim, consultora e mentora financeira, que complementou o conteúdo com orientações práticas. O EPPONOMIA segue como uma importante ferramenta de desenvolvimento, incentivando escolhas financeiras mais conscientes, responsáveis e autônomas, contribuindo para mais equilíbrio e segurança na vida das nossas pessoas.



Unidade CCO em Itu.



Unidade Engenharia São José em Itu.



Unidade de Linhares.



Unidade de Cabreúva.

Formaturas de Jovens Aprendizes no Programa Germinar

Em 2025, muitas de nossas sementes germinaram e completaram importantes ciclos de aprendizado na EPPO. O Programa Germinar, voltado ao desenvolvimento de jovens aprendizes, passou por transformações significativas, especialmente no momento de encerramento da jornada. Agora, os jovens participam de um encontro de formatura, reunindo pessoas que fizeram parte dessa trajetória, como tutores, membros do círculo e integrantes do DHO responsáveis pelo acompanhamento do programa.

Como gesto de gratidão e reconhecimento, cada aprendiz recebe um presente de formatura, um kit especial acompanhado de uma mensagem de incentivo. Esse momento simboliza o crescimento, o esforço e as conquistas alcançadas ao longo do período na EPPO, evidenciando nosso comprometimento com o desenvolvimento humano e com o cuidado com as futuras gerações.



Líder de Si 2025

Entre os meses de setembro e outubro, realizamos uma nova edição do Programa Líder de Si nas unidades de Itu, Cabreúva, Lorena (EPPOCAR) e Linhares, envolvendo equipes essenciais, administrativas e de gestão técnica. Com foco no autodesenvolvimento, o programa promove momentos de escuta ativa, reflexão e troca entre colegas, fortalecendo a conexão com a própria história de vida. O conteúdo é organizado a partir da análise dos setênios, períodos de 7 em 7 anos, que ajudam a compreender o passado, olhar o presente e projetar o futuro.

Os multiplicadores tiveram papel fundamental na condução dos encontros e seguiram se destacando, após passarem por um treinamento prévio e mentoria com a consultora Milene Mizuta, garantindo a qualidade e o cuidado na aplicação do conteúdo. O Líder de Si faz parte do DNA da EPPO, proporcionando desenvolvimento e incentivando cada pessoa a ser protagonista da própria jornada.



Unidade de Itu.



Unidade de Cabreúva.



Unidade de Linhares.



Unidade de Lorena (EPPOCAR).



Consultora Milene Mizuta aplicando treinamento para multiplicadores.

Pesquisa de Clima 2025

Em 2025, novamente participamos da Pesquisa de Clima Organizacional da FIA, uma etapa essencial para compreendermos os níveis de satisfação entre nossas pessoas, considerando critérios como o ambiente de trabalho, a cultura organizacional, a atuação e satisfação com a gestão de pessoas. Como resultado desse processo, recebemos a “Certificação FIA Lugar Incrível para Trabalhar 2025”, reconhecendo nosso esforço coletivo para tornar o ambiente de trabalho mais acolhedor, engajado e harmônico, favorecendo a produtividade e o crescimento em conjunto.

- Obtivemos um índice de clima organizacional (i-CO) de 87 pontos (o mínimo para a certificação era de 75);
- A participação de 654 colaboradores respondentes (o mínimo para certificação era de 424).



Programa Jovem Aprendiz Social EPP0

Com foco no nosso compromisso com a responsabilidade social, a EPP0 aderiu ao Programa Jovem Aprendiz Social, iniciativa que oferece oportunidades de desenvolvimento para jovens em situação de vulnerabilidade social. Os(as) jovens são registrados em nossa gestão e vivenciam experiências de trabalho em empresas parceiras, como o Instituto Formar e a Pastoral do Menor em Sorocaba, a Promoção da Autonomia do Ser Criança e Adolescente (PASCA) e o Colégio Dom Bosco São Mário, em Piracicaba. Assim, contribuimos para a formação profissional e para a construção de novos caminhos para o futuro desses jovens.

O Programa Jovem Aprendiz Social demonstra nosso empenho com um mundo mais justo e inclusivo. Ao investir nas futuras gerações, ampliamos nosso impacto positivo na sociedade e ajudamos a formar cidadãos mais preparados para os desafios do mercado de trabalho e da vida.



Abertura do programa na Pastoral do Menor.



Abertura do programa no Instituto Formar.

Encontro sobre Comunicação Assertiva

No dia a dia de trabalho, estamos constantemente nos comunicando com pessoas. Pensando nisso, no mês de agosto realizamos um encontro sobre o tema Comunicação Assertiva para as equipes administrativas e de gestão técnica de Itu e Cabreúva. A ação, conduzida por Rodrigo Kenji, teve como objetivo olhar com mais atenção para as nossas conversas, aprendendo juntos(as) a nos expressar com mais clareza, escutar com mais presença e lidar com diálogos difíceis de forma mais leve e respeitosa.

Esse espaço mostrou que a forma como nos comunicamos faz toda a diferença nas relações e no convívio diário. Ao incentivar a escuta, o respeito e a clareza nas conversas, construímos uma cultura organizacional baseada no cuidado com as pessoas, na confiança e na formação de vínculos mais saudáveis, colaborativos e seguros no ambiente de trabalho.



Café com Escuta

O Programa Café com Escuta é um espaço de diálogo com a equipe de gestão técnica, mediado pela consultora Milene Mizuta. Os encontros têm como propósito compreender os desafios vividos no dia a dia pelas equipes que atuam nos trechos, promovendo conversas abertas, escuta ativa e troca de experiências. A partir dessas escutas, iniciativas importantes foram impulsionadas, como o Intercâmbio de Atividades, que permite que pessoas do administrativo vivenciem, na prática, a rotina das equipes essenciais e da gestão técnica.

O Café com Escuta é um mecanismo fundamental de acolhimento e participação. Por meio dele, colhemos contribuições valiosas para melhorias nos processos e criamos espaços onde todos(as) tenham voz, fortalecendo a confiança, o diálogo e a construção coletiva dentro da EPPO.



Treinamentos de PCM

Nos meses de setembro e outubro, nossa equipe técnica de manutenção (PCM) realizou treinamentos na EPPOCAR, em Lorena, voltados à equipe essencial. A capacitação reuniu conteúdos teóricos e práticos sobre a operação segura, eficiente e responsável da caixa compactadora, além do uso correto do câmbio, embreagem e turbina. As atividades partiram de situações reais do dia a dia, com foco na prevenção de acidentes, na integridade física dos(as) colaboradores(as) e na preservação dos equipamentos.

Ações como essa estão alinhadas ao nosso propósito de desenvolvimento de pessoas aliado à segurança no trabalho. Ao investir em capacitação contínua, asseguramos a confiança na operação, promovemos mais responsabilidade e garantimos qualidade e cuidado em cada etapa das atividades.



Treinamento sobre Câmbio, Embreagem e Turbina.



Treinamento sobre manuseio de Caixa Compactadora.

Conversa sobre Orçamento e seus afetos

Em outubro, realizamos a conversa “Orçamentos e seus afetos”, um espaço de diálogo para ampliar o olhar sobre um tema que, muitas vezes, é tratado apenas de forma técnica. O encontro reuniu pessoas com papéis ligados à gestão dos orçamentos e estratégias dos círculos, promovendo reflexões a partir de processos já vivenciados e dos sentimentos envolvidos nas decisões financeiras do dia a dia de trabalho.

Ao integrar aspectos emocionais e práticos do orçamento, fortalecemos a empatia, a transparência e o alinhamento coletivo. Esse cuidado com a forma como lidamos com os recursos contribui para uma gestão mais sustentável, consciente e sensível, reforçando o jeito EPPO de construir decisões de forma compartilhada.



Palestra Como liderar a nova geração

Realizamos no mês de setembro, a palestra “Como liderar a nova geração”, em parceria com o ITEM (Instituto Técnico Educacional Mirian Menchini), voltada às colaboradoras que atuam como tutoras e tutores e apoio principal dos jovens aprendizes na EPPO. O encontro abordou as características das diferentes gerações, com foco na geração Z, trazendo estratégias de comunicação, formas de troca no dia a dia e orientações sobre as regras e a Lei da Aprendizagem.

A iniciativa foi fundamental para ampliar a compreensão sobre o comportamento da nova geração no mercado de trabalho. Ao colocar as pessoas tutoras no centro desse diálogo, intensificamos nossa preparação para orientar, ensinar e inspirar jovens profissionais, gerando desenvolvimento, aprendizado mútuo e impacto positivo dentro e fora da EPPO.



Formatura de participantes do Projeto Colmeia

Em dezembro, as colaboradoras Maria da Fátima e Joelma Vicente, da unidade de Itu, concluíram o Ensino Fundamental por meio do Projeto Colmeia, iniciativa realizada em parceria com o SESI que promove oportunidades de estudo e desenvolvimento para a conquista do diploma do Ensino Fundamental e Médio.

Ao lado de colegas que acompanharam essa jornada, celebraram a conquista em um café de formatura especial, preparado para reconhecer o esforço, a dedicação, a perseverança e o protagonismo demonstrados ao longo de suas trajetórias de crescimento pessoal e profissional. As formandas também receberam um brinde personalizado, simbolizando o encerramento de um ciclo importante de aprendizado. A conquista mostra que o desenvolvimento das pessoas e a valorização da educação são o caminho para transformar histórias, fortalecer a autoestima e ampliar oportunidades dentro e fora da empresa.



Apresentação do grupo de teatro SemeArt

No dia 17 de dezembro, nosso grupo de teatro SemeArt realizou uma apresentação na unidade Cidade Nova em Itu com o tema A Revolta dos Gizes de Cera, trazendo uma releitura criativa e sensível da obra de mesmo nome, explorando identidade e expressão por meio da arte. Inspirado na narrativa em que cada cor manifesta sua voz, o grupo construiu uma vivência artística permitindo que cada participante representasse um “giz” e compartilhasse sua história.

Além disso, a proposta ampliou a mensagem do livro ao convidar o público à reflexão e participação, resultando em uma apresentação afetiva e colaborativa, alinhada ao propósito do SemeArt de promover conexão, escuta e cultura. Iniciativas como essa reforçam o papel da arte como instrumento de expressão, diálogo e fortalecimento de vínculos, valorizando a individualidade de cada participante e estimulando o respeito às diferentes formas de ser e de se expressar.



Treinamento Diversidade em Itu

No mês de julho, vivenciamos uma experiência diferente e significativa com o treinamento Diversidade, em Itu. Com a participação das equipes administrativa e de gestão técnica de Itu e Cabreúva, a proposta levou o aprendizado para além da sala, unindo teoria, vivência e prática. A atividade contou com um roteiro guiado pela região histórica da cidade, conduzido por um guia local e por Milene Mizuta, consultora especialista em artes e diversidade, estimulando reflexões sobre como a formação cultural, social e econômica de Itu influencia as relações e os desafios atuais ligados à diversidade e à inclusão.

Iniciativas como essa despertam a conexão com a cultura, a arte e a realidade local, incentivando reflexões sobre atitudes do dia a dia e a construção de ambientes mais diversos, respeitosos e acolhedores. Esse movimento reflete o jeito de ser EPPO, que acredita na transformação e na ampliação da consciência por meio do acesso à cultura e do cuidado com as pessoas.



Treinamento Diversidade no MASP

Seguindo o propósito de promover aprendizado na prática, conectado à arte e à cultura, em agosto as equipes administrativa e de gestão técnica de Itu, Cabreúva e Lorena (EPPOCAR) participaram do treinamento Diversidade no MASP (Museu de Arte de São Paulo Assis Chateaubriand). Os grupos tiveram autonomia para explorar diferentes pontos culturais da Avenida Paulista, como o Instituto Moreira Salles, com a exposição “Resistência dos povos indígenas”, e a Japan House, com a mostra “Valor da vida e da paz”, além de vivenciar exercícios de observação do espaço urbano, percebendo símbolos, expressões, pessoas e manifestações da diversidade presentes no dia a dia.

Como ponto alto da experiência, as pessoas participantes realizaram um tour guiado pelo MASP, acompanhados da consultora Milene Mizuta, ampliando o olhar sobre a consciência humana e sua história por meio da arte. Mais do que adquirir conhecimento, o treinamento despertou senso de pertencimento e conexão em um contexto vivo e dinâmico, reforçando como a arte e a cultura influenciam nossa história, nossas relações e a construção de ambientes mais diversos e inclusivos.



Palestra sobre Aporofobia

Como parte do nosso calendário de educação para a diversidade, realizamos palestras sobre aporofobia, termo que define o medo, a aversão ou a hostilidade direcionadas a pessoas em situação de pobreza ou miséria. A atividade contou com a participação das equipes essenciais e administrativas de Itu e foi conduzida por Rosália Maria, psicóloga, assistente social, professora e palestrante. O encontro teve como foco identificar preconceitos e estigmas relacionados à pobreza, promovendo sensibilização e reflexão sobre o impacto real desse tema na vida das pessoas.

Ações como essa, que estimulam a escuta ativa e a conscientização, são fundamentais para gerar impacto positivo na sociedade. Ao incentivar empatia, respeito e inclusão, a EPPO reafirma seu compromisso com relações mais humanas e com a construção de ambientes de trabalho e de convivência mais justos e acolhedores.



Palestra sobre Racismo

Durante o mês de novembro, realizamos duas palestras do programa Educação para a Diversidade, com foco no tema Racismo, envolvendo as equipes essenciais das unidades de Linhares e de Itu, na Engenharia São José. Em Linhares, o encontro aconteceu no dia 26 de novembro e trouxe reflexões sobre diversidade, inclusão e as diferentes formas de racismo que podem aparecer no dia a dia de trabalho, orientando as equipes sobre como reconhecer essas situações e como agir com respeito e responsabilidade. Já em Itu, no dia 5 de novembro, a palestra foi conduzida por Rosália Maria, psicóloga, professora e mestre em Educação, que aprofundou o tema do racismo institucional, explicando como ele se mantém por normas, práticas e hábitos e quais são seus impactos nas relações de trabalho.

As duas ações despertaram questões importantes e ampliaram a consciência sobre como o racismo pode se manifestar de forma direta ou silenciosa no ambiente profissional. Ao estimular esse diálogo, incentivamos uma cultura de respeito, inclusão e justiça, convidando cada pessoa a reconhecer seu papel na construção de um ambiente mais seguro, igualitário e acolhedor para todas as pessoas.



Palestra sobre Interseccionalidade: Raça, Gênero, Diversidade e Respeito

Em setembro, realizamos a palestra sobre Interseccionalidade, encontro que uniu aprendizado, arte e poesia para falar sobre temas como raça, gênero, diversidade e respeito. A atividade foi conduzida por Fernanda Costa (Nandonna), poetisa, educadora e produtora cultural, e contou com a participação das equipes administrativa e de coleta. Além do conteúdo explicativo, as pessoas participantes vivenciaram uma dinâmica criativa, escolhendo palavras para construir poesias próprias e compartilhar com o grupo.

A palestra trouxe uma abordagem sensível e acessível, mostrando como diferentes vivências se cruzam no dia a dia e influenciam nossas relações. Ao utilizar a arte como ferramenta de diálogo, o encontro estimulou a empatia, o respeito às diferenças e a escuta atenta, reforçando o nosso empenho em desenvolvimento humano, na inclusão e a construção de ambientes de trabalho mais acolhedores e conscientes.



Palestra sobre Impactos da inclusão LGBT+ na produtividade e nas relações interpessoais

Em parceria com o SESI Linhares, promovemos palestras sobre inclusão LGBT+ no mundo do trabalho, realizada na Câmara dos Vereadores e em nossa unidade, com a participação das equipes administrativa, essencial e de gestão técnica. Os encontros buscaram ampliar a compreensão sobre diversidade e destacar a importância de falar sobre o tema nos ambientes corporativos, mostrando como a inclusão contribui para relações mais respeitadas, saudáveis e para melhores resultados no dia a dia de trabalho.

A palestra foi conduzida por Kamila Bento, psicóloga e palestrante, que compartilhou conhecimentos e vivências sobre os desafios enfrentados pela população LGBT+ no mercado de trabalho. A ação impulsionou a reflexão, a empatia e o respeito às diferenças, contribuindo para a construção de um ambiente seguro, acolhedor e alinhado ao cuidado com as pessoas e à geração de impacto positivo na sociedade.



EPPOTOUR com Jovens Aprendizes

Em parceria com as equipes de Sustentabilidade e DHO, nossos(as) jovens aprendizes participaram de uma experiência educativa única: o EPPOTOUR, no qual conheceram de perto o caminho do resíduo desde a saída das residências até a destinação final. Durante a visita, o grupo passou pelo Ecoponto, onde aprendeu quais materiais são recebidos, acompanhou a separação dos resíduos recicláveis na COMAREI e conheceu o Aterro Sanitário da CTR, entendendo cada etapa do processo.

A atividade foi guiada com foco em orientações de boas práticas de descarte e consciência ambiental. Ao final, as pessoas aprendizes compartilharam um momento de integração em um café coletivo. A ação mostrou a importância de investir na formação dos(as) jovens, estimulando atitudes mais responsáveis no dia a dia e contribuindo para a construção de um futuro mais sustentável.



EPP0 participa da Semana do Meio Ambiente na ETEC

Durante a Semana do Meio Ambiente, realizamos palestras educativas para turmas do curso Técnico em Meio Ambiente integrado ao Ensino Médio da ETEC Martinho Di Ciero, em Itu, integrando aprendizado na prática e conscientização ambiental. Para o 1º ano, o tema foi “O que fazer com o meu lixo?”, com apoio da Sala Móvel Ambiental. Os(as) estudantes aprenderam sobre a quantidade de resíduos gerados, as formas corretas de descarte, a diferença entre resíduo e rejeito e a destinação final dos materiais. Para complementar o conteúdo, a atividade terminou com uma dinâmica de “passa ou repassa”, estimulando a participação e a consolidação do aprendizado.

Já as turmas do 2º e 3º anos conheceram mais de perto o trabalho da EPPO e o funcionamento da gestão de resíduos na prática, com foco na cidade de Itu. Foram apresentados os serviços realizados, a destinação correta dos resíduos e informações sobre a implantação da Central de Tratamento de Resíduos (CTR). Em seguida, os(as) estudantes participaram da dinâmica “Cidade Sustentável”, assumindo o papel de gestores de uma empresa de resíduos e tomando decisões com base em um orçamento fictício. A atividade estimulou o pensamento analítico, a resolução de problemas e a conexão entre teoria e prática, contribuindo para a formação de futuros profissionais comprometidos com a sustentabilidade.



Caminhada Verde na Serra do Japi

Como parte da programação da Semana do Meio Ambiente, promovemos a Caminhada Verde na região da Serra do Japi, em Cabreúva. A atividade reuniu pessoas das equipes administrativas, de gestão técnica e essenciais em uma experiência leve e contemplativa, focada no aprendizado ecológico e na conscientização ambiental. Durante o percurso, os(as) participantes foram convidados(as) a observar a natureza, escutar os sons ao redor e refletir sobre os impactos da ação humana no território. A caminhada foi encerrada com um café e uma roda de conversa, estimulando a troca de percepções e aprendizados vivenciados ao longo da atividade.

A iniciativa teve como objetivo despertar um olhar mais atento e crítico sobre o meio ambiente, incentivando atitudes mais sustentáveis no dia a dia. A conexão direta com a natureza reforçou a importância do cuidado com o planeta e propôs reflexões sobre o papel de cada pessoa na construção de um futuro mais responsável e sustentável.



Turma da EPP0 no Hospital Cedeme em Itu

A Turma da EPP0 marcou presença no Hospital CEDEME, em Itu, para realizar uma apresentação teatral com contação de histórias voltada à conscientização ambiental. Colaboradores(as) voluntários(as) deram vida aos personagens para abordar, de forma leve e divertida, o descarte correto dos resíduos e atitudes simples que fazem a diferença no dia a dia. A atividade contou com muita interação, música, dança e alegria, envolvendo pacientes e pessoas idosas em um momento especial de aprendizado e descontração.

A iniciativa levou informação de maneira lúdica, acessível e inclusiva, alcançando pessoas que muitas vezes têm pouco acesso a ações de educação ambiental. A participação dos(as) voluntários(as) demonstra nosso cuidado com as relações, o fortalecimento dos vínculos com a comunidade e o incentivo à preservação do meio ambiente por meio de pequenas atitudes.





EPPO participa do Encontro+B Amazônia 2025

Em mais um passo na nossa jornada de gerar impacto positivo para o mundo, representantes da EPPO participaram do Encontro+B Amazônia 2025, evento internacional que busca fortalecer o protagonismo da região amazônica na construção de uma nova economia. A iniciativa promove conexões e soluções concretas para uma transição justa e regenerativa, reunindo organizações, lideranças e negócios de impacto. Esta edição antecedeu a COP30 (grande conferência da ONU sobre Mudanças Climáticas realizada em Belém, Pará) e salientou a urgência do compromisso do setor empresarial com as metas climáticas globais e com o enfrentamento das desigualdades sociais e ambientais nos territórios mais afetados.

Durante o encontro, também foram apresentados os padrões de certificação do Sistema B, processo do qual a EPPO participa ativamente. O Encontro+B Amazônia foi um espaço de troca, aprendizado e mobilização coletiva em prol do planeta, valorizando a cultura e a diversidade amazônica e inspirando caminhos para um futuro mais sustentável, alinhado ao nosso propósito de responsabilidade socioambiental.



Turma da EPPO no Dia das Crianças na Cidade das Crianças em Itu

Em comemoração ao Dia das Crianças, a Turma da EPPO entrou em ação para levar diversão e educação ambiental às crianças com uma apresentação teatral e contação de histórias na Cidade das Crianças, em Itu. A atividade fez parte do evento “Era uma vez no Parque”, promovido pela Prefeitura de Itu, e contou com a participação de colaboradores(as) voluntários(as) que deram vida aos personagens e realizaram a distribuição do gibi da Turma da EPPO para as crianças presentes.

A ação fortaleceu nosso vínculo com a comunidade e levou uma mensagem importante sobre a preservação do meio ambiente. Em um clima de alegria, cuidado e aprendizado, mostramos que aprender brincando torna a experiência ainda mais especial e que pequenas atitudes do dia a dia podem contribuir para transformar o futuro do planeta.



EPPO é signatária do Pacto Global da ONU

Em 2025, vivemos um marco importante em nossa trajetória: a EPPO se tornou participante do Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas). Ao lado de mais de 22 mil empresas, em 77 países, fazemos parte da maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo. Como signatária, reafirmamos nosso compromisso com a construção de soluções para os grandes desafios globais, apoiando os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e seguindo os 10 Princípios Universais que orientam as empresas em temas como direitos humanos, trabalho decente, meio ambiente e combate à corrupção.

Participar dessa rede global fortalece nosso propósito e nos impulsiona a evoluir continuamente como uma empresa que cuida das pessoas, do planeta e do futuro. O Pacto Global mobiliza organizações que acreditam em princípios universais como caminho para uma sociedade mais justa, sustentável e responsável para todas as pessoas.



CURIOSIDADES

Conheça a Nina, nossa mascote na unidade de Cabreúva

Nossa unidade de Cabreúva tem uma “aumiga” muito especial: Nina, uma simpática cadelinha caramelo, adotou o CCO como sua casa e a equipe EPPO como sua família. Brincalhona e carinhosa, a mascote passa o dia na base acompanhando o movimento. Ela observa os caminhões saírem, ganha carinho dos(as) colaboradores(as), brinca com as pombas que frequentam a unidade e ainda pede um lanchinho para a equipe.

A presença da Nina deixa o ambiente mais leve e acolhedor, trazendo sorrisos para a rotina de trabalho e incentivando o clima de cuidado e companheirismo entre todas as pessoas. Pequenos gestos, como o carinho por ela, mostram que a EPPO também é feita de afeto, respeito e boas relações no dia a dia.

Você pode acompanhar a rotina da Nina, clicando no link ou apontando a câmera do seu celular para o QR Code: <https://www.instagram.com/p/DHTLkfphwCW/>



Varredores(as) de Linhares participam de vídeo viral

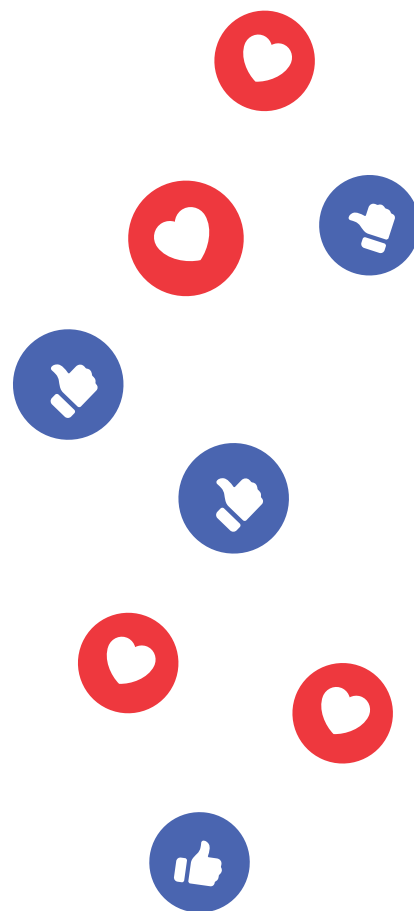
Um momento simples do dia a dia de trabalho ganhou grande repercussão entre os(as) moradores(as) de Linhares. As colaboradoras da equipe de varrição, Maria Helena e Lorena, com apoio de Jane e Carlinho, protagonizaram um vídeo cantando e dançando a música “Canta, Canta Minha Gente”, de Martinho da Vila, durante a rotina de trabalho. O registro, feito por uma munícipe, rapidamente se espalhou pelas redes sociais e chegou aos telejornais, emocionando quem assistiu.

Mais do que um vídeo viral, a cena revelou a alegria, a união e a resiliência da nossa equipe, que enfrenta os desafios diários com leveza e esperança. A mensagem da canção, que diz “canta forte, canta alto que a vida vai melhorar”, traduz o espírito das nossas pessoas que fazem a cidade acontecer todos os dias, mostrando que trabalho também pode ser feito com humanidade, alegria e inspiração.



Assista ao vídeo na íntegra clicando no link ou apontando a câmera do seu celular para o QR Code:

<https://www.instagram.com/p/DM8l-F1EuZsM/>



Arroz com casca de abóbora



INGREDIENTES

- 1 cebola picada;
- Cascas de 1 abóbora;
- 1 xícara de água;
- 3 xícaras de arroz cozido;
- 1 xícara de abóbora picada;
- ½ caixinha de creme de leite;
- ½ copo de requeijão;
- Sal a gosto.



MODO DE PREPARO

Refogue a cebola em uma panela. Depois, adicione a casca de abóbora ralada e a água e deixe cozinhar por 15 minutos. Em seguida, acrescente a abóbora e refogue bem. Aos poucos, coloque o arroz já cozido, alternando com o creme de leite e o requeijão. Finalize temperando com sal a gosto.

Observação | Benefícios de alimentos por cores: A abóbora faz parte do grupo de alimentos na cor laranja que são fonte de betacaroteno e vitamina A. Trazem benefícios essenciais. Seu consumo pode ajudar a proteger a visão e a pele, além de fortalecerem o sistema imunológico. Outros alimentos que podem contribuir para os mesmos benefícios são a cenoura, damasco, laranja, caqui e acerola.

Casinha de passarinhos para jardim com garrafa pet



MATERIAIS

- 2 garrafas PET de 2 L
- Tesoura
- Gancho
- Tintas spray e canetas coloridas para decoração

COMO FAZER

1. Prepare o telhado da casinha:

- Use a tesoura para cortar o topo de uma das garrafas PET. Essa parte será utilizada como telhado decorativo para a casinha de passarinhos.
- Após o corte, pinte essa peça com tinta spray ou canetas coloridas e reserve até secar.

2. Modele o telhado em formato de pétalas:

- Para criar o efeito decorativo, faça cortes ao longo da borda da peça que será o telhado, formando pequenas fendas.
- Certifique-se de que os cortes estejam espaçados de maneira uniforme.
- Dobre cuidadosamente cada parte para fora, formando pétalas decorativas.

3. Prepare a base da casinha:

- Pegue a segunda garrafa PET, que será a estrutura principal da casinha.
- Pinte a garrafa com a cor desejada e aguarde a tinta secar.

4. Faça a entrada para os pássaros:

- Com a tesoura, corte um círculo no centro da garrafa para criar a entrada dos pássaros.
- Certifique-se de que a abertura seja grande o suficiente para que os pássaros entrem e saiam com facilidade, mas não tão grande a ponto de permitir a entrada de predadores.

5. Instale o gancho e finalize a decoração:

- Faça um pequeno furo na tampa da garrafa e fixe um gancho com um parafuso ou prego.
- Verifique se o gancho está bem preso para sustentar o peso da casinha.
- Agora é hora de decorar. Utilize materiais não tóxicos que não prejudiquem as aves.
- Você pode acrescentar pequenos galhos, folhas ou flores para dar um aspecto mais natural.